

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo tết Ất Tỵ năm 2025
cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động huyện Củ Chi

Chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XII, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Đại hội MTTQ Việt Nam các cấp nhiệm kỳ 2024 - 2029, kỷ niệm 50 năm ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025) và các ngày lễ lớn trong năm 2025; triển khai và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24/6/2023 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh.

Nhằm chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Củ Chi ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Huyện ủy - HĐND - UBND - Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện đối với những giá trị của người lao động, cảm ơn những đóng góp tích cực của lực lượng cán bộ, đoàn viên, người lao động vào quá trình phát triển của huyện Củ Chi.

Tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động cùng gia đình đón Tết trên tinh thần giữ gìn bản sắc văn hóa, vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm; xác định trách nhiệm của các cấp Công đoàn Huyện trong công tác chăm lo Tết với phương châm **“Tết đến với mọi đoàn viên công đoàn, người lao động, không để bất kỳ ai bị bỏ lại phía sau”**; thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên công đoàn, người lao động ngày càng tin tưởng, gắn bó mật thiết với tổ chức Công đoàn; hăng hái thi đua lao động sản xuất, tăng năng suất, chất lượng, góp phần giúp cho cơ quan, đơn vị doanh nghiệp phát triển ổn định.

Các cấp Công đoàn huyện chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết thiết thực, thực hiện đúng, đầy đủ chế độ chính sách, để người lao động an tâm lao động sản xuất, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; tăng cường kiểm tra,

giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng, chủ động tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động; chủ động ngăn ngừa tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc trái pháp luật trước, trong, sau tết Nguyên đán 2025; tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện Củ Chi.

Vận động các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, các tổ chức, các mạnh thường quân, nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động tại các đơn vị doanh nghiệp quan tâm ủng hộ nguồn lực để Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo vật chất và tinh thần, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

2. Yêu cầu

Công tác chăm lo Tết phải được tổ chức thực hiện đồng bộ ở 2 cấp (Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở), chú trọng tại cơ sở; linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, tập trung tại các doanh nghiệp đông lao động, trong đó quan tâm trước hết là các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, các trường hợp khó khăn đột xuất.

Các hoạt động chăm lo đoàn viên công đoàn, người lao động tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; công tác chăm lo phải bao phủ các đối tượng, công khai, minh bạch đến đoàn viên công đoàn, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với tình hình thực tế.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO TẾT 2025

1. Đối tượng chăm lo (tiêu chí chung cho cấp cơ sở và cấp huyện): cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động huyện (ở những đơn vị có đóng kinh phí công đoàn) **có hoàn cảnh khó khăn**, cụ thể:

- Đoàn viên công đoàn, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nặng.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc cha/ mẹ/ vợ/ chồng/ con (cha mẹ ruột và cha mẹ vợ/ chồng) mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo **đang** nằm viện điều trị hoặc **đang** điều trị ngoại trú tại nhà.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động bị mất việc làm, bị giảm thời gian làm việc, lao động nữ đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi ở các doanh nghiệp khó khăn bị cắt giảm đơn hàng phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc không được doanh nghiệp thưởng Tết (tính từ ngày 01/10/2024 đến thời điểm chăm lo Tết).

- Đoàn viên công đoàn trực tiếp sản xuất tại các nghiệp đoàn và các đơn vị dịch vụ công ích trên địa bàn huyện Củ Chi.

- Đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn được mổ tim trong chương trình “Trái tim nghĩa tình”.

- Người lao động tại những đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở nhưng đơn vị, doanh nghiệp có đóng kinh phí công đoàn.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động đơn thân nuôi con nhỏ dưới 1 tuổi.

- Vợ, chồng cùng là đoàn viên công đoàn, đang ở trọ và nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ, nhân viên Nhà Văn hóa Lao động.

- Riêng các trường hợp khó khăn đột xuất khác không thuộc các tiêu chí quy định trong kế hoạch, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền (căn cứ theo đề xuất của công đoàn cơ sở) đảm bảo đúng đối tượng, minh bạch, chính xác.

** Nguyên tắc xét chăm lo tết từ cấp cơ sở, những trường hợp thật sự đặc biệt khó khăn thì lập danh sách đề xuất Liên đoàn Lao động huyện hỗ trợ.*

2. Mức chi chăm lo

- Người lao động được chi chăm lo với mức chi bằng ½ mức chi chăm lo cho đoàn viên công đoàn.

- Đối với các đơn vị có nguồn vận động xã hội hóa, có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

Lưu ý: đoàn viên công đoàn, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo có lợi nhất, không trùng lặp (áp dụng đối với các chương trình do Liên đoàn Lao động huyện, Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức).

Những trường hợp đã đề xuất chăm lo tuy nhiên trong quá trình thực hiện không nhận được chăm lo, công đoàn cơ sở đề xuất sang một hình thức chăm lo khác.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG TẾT NĂM 2025

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án chi trả lương, thưởng Tết cho người lao động

Chủ động phối hợp tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc trái pháp luật phát sinh trước, trong, sau Tết; tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

Tham gia hội nghị gặp gỡ cấp ủy thành phố Thủ Đức, quận, huyện trao đổi tình hình quan hệ lao động năm 2025.

2. Chương trình “Công nhân Thành phố ghi nhớ công ơn của gia đình, thân nhân người có công với cách mạng”

2.1 Thăm các Mẹ Việt Nam Anh hùng, Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân, thương bệnh binh nặng, các gia đình Liệt sĩ công vận, lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện qua các thời kỳ và tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn hưu trí cơ quan Liên đoàn Lao động huyện nhân dịp tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025.

2.2 Phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương khảo sát, vận động sửa chữa nhà tình nghĩa, nhà tình thương, mái ấm công đoàn cho hộ dân và đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

3. Hoạt động thăm và chúc Tết của lãnh đạo Huyện ủy, UBND huyện và Liên đoàn Lao động huyện

3.1. Lãnh đạo Huyện ủy, UBND huyện và Liên đoàn Lao động huyện thăm và chúc Tết cán bộ, đoàn viên, người lao động đã có nhiều đóng góp vì sự phát triển của đất nước và huyện Củ Chi.

3.2. Thăm và chúc Tết doanh nghiệp thực hiện tốt các chính sách về lao động, đảm bảo an toàn sản xuất, có nhiều đóng góp cho tổ chức công đoàn, doanh nghiệp ngoài Nhà nước bị sụt giảm đơn hàng; đơn vị có môi trường làm việc khó khăn; thăm và chúc Tết gia đình đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

4. Các hoạt động chăm lo khác của Liên đoàn Lao động huyện

4.1. Tham gia Chương trình “Tấm vé nghĩa tình - Tết đoàn viên” do Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức, hỗ trợ toàn bộ, một phần vé xe, vé tàu hỏa, vé máy bay cho đoàn viên công đoàn, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

4.2. Tham gia chương trình “Gia đình công nhân vui Tết cùng Thành phố”; “Chuyến xe mùa xuân” dành cho đoàn viên nghiệp đoàn, lao động tự do.

4.3. Tổ chức Chương trình phúc lợi đoàn viên “Phiên chợ nghĩa tình - Tết đoàn viên” theo hình thức trực tiếp, “Ngày hội mua sắm, thanh toán không dùng tiền mặt”.

4.4. Họp mặt, tặng quà cho Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

4.5. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân đoàn kết”.

4.6 Tổ chức chương trình “Cảm ơn người lao động” , dự kiến chăm lo cho 500 đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

4.7 Phối hợp với Phòng LĐ-TB&XH tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu nghề, việc làm.

5. Các hoạt động văn hóa tinh thần

5.1. Phối hợp tổ chức Chương trình họp mặt “Công nhân vui tết cùng Thành phố” tại các khu nhà trọ trong dịp Tết; thăm và chúc Tết chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm giá tiền thuê trọ đồng hành cùng người lao động, xây dựng các khu nhà trọ “xanh, sạch, an toàn phòng cháy chữa cháy”; chương trình “Tết cho em”.

5.2. Phối hợp với UBND huyện, các ban ngành đoàn thể của huyện tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ chào mùa xuân mới, các hoạt động dân gian cổ truyền như nấu bánh chưng, bánh tét, trang trí cành mai, cành đào, hội thi trang trí tiểu cảnh tại các nhà trọ. Các hoạt động được tổ chức và diễn ra liên tục, tập trung tại các khu nhà trọ có đông công nhân lao động.

IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng cụ thể các nội dung, chương trình tại mục III của kế hoạch để triển khai đến các công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện.

- Theo dõi chặt chẽ tình hình quan hệ lao động, tình hình trả lương, thưởng và chăm lo Tết cho công nhân lao động.

- Vận động các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” tham gia “Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình”, hỗ trợ kinh phí, tặng sản phẩm, dịch vụ hoặc có các chương trình ưu đãi.

- Tổ chức truyền thông, họp báo, phối hợp các cơ quan báo chí thông tin, giới thiệu hoạt động Tết; làm việc với các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động về chăm lo đời sống văn hóa tinh thần; truyền thông nhanh chóng, kịp thời các hoạt động chăm lo Tết của các cấp Công đoàn Huyện, nêu gương điển hình các đơn vị phối hợp tốt với công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động.

- Giám sát việc thực hiện kế hoạch chăm lo tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, công khai, minh bạch, đảm bảo đúng, đầy đủ, không bỏ sót đối tượng cần chăm lo; đảm bảo công tác hậu cần, khánh tiết phục vụ cho các chương trình Tết.

- Nhà văn hóa lao động huyện phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo theo đề nghị của Liên đoàn Lao động huyện.

- Tổ chức tài chính vì mô CEP chi nhánh Củ Chi và Trung An tăng cường các hoạt động hỗ trợ vay vốn, các chương trình an sinh xã hội, tổ chức các hoạt động chăm lo Tết đến đoàn viên công đoàn, người lao động và tham gia các hoạt động Tết do Liên đoàn Lao động huyện tổ chức.

- Lập danh sách các Doanh nghiệp nợ đọng, trốn đóng bảo hiểm xã hội, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, thường xuyên xảy ra tranh chấp lao động gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật) chậm nhất vào ngày **01/11/2024** để tổng hợp đề xuất Sở LĐ-TB&XH Thành phố tiến hành kiểm tra, thanh tra tình hình thực hiện pháp luật lao động.

- Chậm nhất vào **01/11/2024**, phối hợp cơ quan BHXH, Phòng LĐ-TB&XH huyện rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ bảo hiểm xã hội, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng tham gia cùng người sử dụng lao động phối hợp giải quyết, tránh để xảy ra tranh chấp lao động tập thể trước, trong và sau Tết.

- Thực hiện báo cáo nhanh tình hình chăm lo Tết và thông tin kịp thời các vấn đề phát sinh vào lúc **15 giờ 00 thứ Năm hàng tuần, bắt đầu từ 09/01/2025 đến ngày 23/01/2025**; báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết của đơn vị **chậm nhất lúc 11 giờ 00 ngày 03/02/2025 (thứ Hai)** gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố.

2. Đối với công đoàn cơ sở

- Căn cứ nội dung kế hoạch này, các công đoàn cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo tết Ất Tỵ năm 2025 theo định hướng và lựa chọn tổ chức hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn tại đơn vị, thời gian gửi kế hoạch về Liên đoàn Lao động Huyện trước ngày **31/12/2024**.

- Tăng cường vận động Chủ doanh nghiệp, chính quyền hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc hiện vật để thực hiện công tác chăm lo; thống kê, rà soát đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên xuất sắc, đoàn viên ưu tú, đoàn viên tiêu biểu trong sản xuất kinh doanh, tổ chức chăm lo Tết đầy đủ, chu đáo theo phương châm “Tết đến với mọi đoàn viên công đoàn, người lao động, không để bất kỳ ai bị bỏ lại phía sau”.

- Chủ động thực hiện theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện và lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở và thực hiện các thủ tục thanh quyết toán theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố.

- Phát huy tính chủ động, linh hoạt trong việc tổ chức các hoạt động và chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động, đảm bảo việc chăm lo rộng khắp, không bỏ sót, không trùng lặp đối tượng và thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong việc xét chọn đối tượng chăm lo.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của đoàn viên công đoàn, người lao động; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên và người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp, người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

- Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức tết sum vầy cho đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên đoàn viên công đoàn, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Công đoàn cơ sở tham gia với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp xây dựng phương án chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp tết Nguyên đán; sớm công khai thời gian trả thưởng và lịch nghỉ Tết cho người lao động biết để an tâm lao động sản xuất.

- Kịp thời giải quyết những kiến nghị, vướng mắc của người lao động liên quan đến chế độ chính sách như: chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng Tết, ngày nghỉ Tết...

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động vui Xuân cho đoàn viên công đoàn, người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên công đoàn, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa đoàn viên công đoàn, người lao động về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với Liên đoàn Lao động huyện nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, không trả được tiền lương, tiền thưởng Tết, doanh nghiệp bị phá sản, chủ bỏ trốn.

- Thực hiện báo cáo tổng hợp kết quả chăm lo Tết của đơn vị **chậm nhất ngày 20/01/2025 (theo mẫu đính kèm)** gửi về Liên đoàn Lao động huyện và qua email: ldldhcuchi@gmail.com.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo tết Ất Ty 2025 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động huyện Củ Chi. Căn cứ kế hoạch này các Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Bộ phận Chính sách Pháp luật Liên đoàn Lao động huyện, điện thoại: (028) 38.920.439 hoặc số Zalo 0979190986 để được hỗ trợ giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ TP;
 - Ban CSPL LĐLĐ TP;
 - TT H/U, HĐND, UBND Huyện;
 - Ban Dân vận HU;
 - BTV LĐLĐ Huyện;
 - Ban chấp hành CĐCS "đề th/hiện";
 - Lưu: VP
- } "đề b/c"



TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Võ Thanh Diệu