

Số: 404 /TB-LVH

Nhà Bè, ngày 20 tháng 12 năm 2024

THÔNG BÁO
Xét nâng bậc lương trước niên hạn năm 2025

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 792/QĐ-UBND ngày 05 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè về ban hành Quy định xét nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động,

Thực hiện quy định tại Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Hiệu trưởng Trường THCS Lê Văn Hữu thông báo đến cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị như sau:

1. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, viên chức, người lao động được bổ nhiệm ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Điều kiện áp dụng

Cán bộ, viên chức, người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

2.1. Điều kiện về nâng lương thường xuyên

a) Đối với cán bộ, công chức

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức và người lao động

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2.2. Điều kiện về thành tích

Được cấp thẩm quyền công nhận (bằng văn bản) một trong các hình thức

khen thưởng cá nhân như sau:

- Anh Hùng Lao động;
- Huân chương các hạng;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Bộ Ngành, Đoàn thể Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh, Thành phố trực thuộc Trung ương;
- Danh hiệu Chi sĩ thi đua cơ sở trở lên;
- Các trường hợp đặc biệt khác do Chủ tịch Ủy ban nhân dân Huyện Quyết định.

3. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

Không quá 10% tổng số cán bộ, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị được duyệt hàng năm tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Thời điểm xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau không có thành tích khác thì thực hiện bỏ phiếu kín bình xét của đơn vị nguyên tắc chọn đối tượng (được nâng lương trước hạn) theo thứ tự tín nhiệm từ cao đến thấp.

5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Thực hiện theo nguyên tắc xét ưu tiên từ cấp độ thành tích cao nhất tính theo thứ tự.

5.1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, viên chức, người lao động được tặng thưởng một trong những thành tích sau:

- Anh hùng lao động;
- Huân chương các hạng;
- Danh hiệu chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Một năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, Ngành, Thành phố, Đoàn thể Trung ương;

5.2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với cán bộ, viên chức, người lao động được tặng thưởng một trong những thành tích sau:

- Một bằng khen của Bộ, Ngành, Thành phố, Đoàn thể Trung ương và một năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Hai năm được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

5.3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với cán bộ, viên chức, người lao động được tặng thưởng một trong những thành tích sau:

- Một bằng khen của Bộ, Ngành, Thành phố, Đoàn thể Trung ương;
- Một năm được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

6. Chế độ nâng bậc lương trước niên hạn đối với cán bộ, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư này.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

7. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xem xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Việc nâng bậc lương trước thời hạn được xét từ thành tích xuất sắc từ cao đến thành tích thấp hơn. Khi đã có quyết định bổ nhiệm ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, quyết định nâng bậc lương thường xuyên hoặc nâng bậc lương trước thời hạn thì thành tích trước đó không được tính vào thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các lần sau.

8. Tổ chức thực hiện

Phổ biến công khai đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động của Trường THCS Lê Văn Hưu để thực hiện theo quy định.

Từ ngày 24 tháng 12 năm 2024 đến hết ngày 25 tháng 12 năm 2024: Cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị đủ điều kiện tham gia xét bình chọn nâng bậc lương trước niên hạn năm 2025 gửi hồ sơ minh chứng về bộ phận Công đoàn tổng hợp từ ngày 24 tháng 12 năm 2024 đến hết ngày 25 tháng 12 năm 2024 bao gồm:

- Bản sao các văn bản công nhận hình thức khen thưởng của cấp thẩm quyền.

- Bản photocopy quyết định lương hiện hưởng (mức tính nâng lương lần sau từ ngày 01/01/2022 đến 31/12/2022 đối với các ngạch lương nâng 3 năm/lần; từ ngày 01/01/2023 đến 31/12/2023 đối với các ngạch lương nâng 2 năm/lần).

Ngày 26/12/2024: Công khai danh sách cán bộ, viên chức, người lao động đủ điều kiện được xét chọn nâng lương trước niên hạn năm 2024.

Ngày 26/12/2024: Thành lập hội đồng xét nâng lương trước niên hạn năm 2025 của Trường THCS Lê Văn Hưu.

Tổ chức họp hội đồng xét nâng lương trước niên hạn năm 2025 để bình chọn các cá nhân được đề nghị xét nâng lương trước niên hạn: chậm nhất 10/01/2025.

Công khai danh sách các cá nhân được đề nghị xét nâng lương trước niên hạn năm 2025 theo quy định (tỷ lệ không quá 10% Cán bộ, viên chức, người lao động đang hưởng lương theo biên chế được phê duyệt của đơn vị thời điểm 31/12/2024).

Ngày 15/01/2025: Hội đồng xét nâng lương trước niên hạn năm 2025 hoàn tất hồ sơ trình Ủy ban nhân dân Huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là thông báo triển khai thực hiện đề nghị nâng bậc lương trước niên hạn năm 2025 của Trường THCS Lê Văn Hưu, đề nghị cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị nghiên cứu thực hiện đúng thời gian tiến độ theo quy định để tránh ảnh hưởng đến quyền lợi của cá nhân, các trường hợp phát sinh sau thời gian trên sẽ không được giải quyết các khiếu nại về sau.

Nơi nhận:

- CB; VC, NLĐ
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Dương Công Lý