

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN GÒ VẤP**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **3279**/UBND-NV

Gò Vấp, ngày **19** tháng **6** năm 2024

V/v triển khai thực hiện Nghị định số
29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm
2023 của Chính Phủ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc quận;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận.

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026;

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

Căn cứ Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung về tinh giản biên chế như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm Kế hoạch số 2066/KH-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn quận Gò Vấp. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản mới liên quan đến chính sách tinh giản biên chế

Theo Kế hoạch 2066/KH-UBND ngày 19/5/2023 lộ trình đến năm 2026:

- Cơ quan hành chính phải tinh giản ít nhất 5% (12 người)
- Đơn vị sự nghiệp giảm ít nhất 10% biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước (403 người)

Thực hiện việc đánh giá có hiệu quả nhằm đưa ra khỏi hệ thống chính trị những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ, nhằm nâng cao hiệu quả làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối chính quyền, bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị rà soát trình độ đào tạo, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ chung của cơ quan, đơn vị. Lập danh sách và dự toán kinh phí thực hiện tình giản biên chế cho từng đối tượng để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Định kỳ vào ngày 10 tháng 01 hằng năm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổng hợp kết quả đánh giá tình hình thực hiện tình giản biên chế của cơ quan đơn vị mình trong năm trước gửi Phòng Nội vụ tổng hợp trình Ủy ban nhân dân quận để báo cáo Sở Nội vụ. *noa*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các PCT UBND quận;
- Lưu: VT, (Hi).



CHỦ TỊCH

Nguyễn Trí Dũng