

Số: 6450 /BC-UBND

Gò Vấp, ngày 11 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

**Sơ kết 01 năm thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND
của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách
chế độ công vụ, công chức của Thành Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027**

Kính gửi: Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh.

Thực hiện Công văn số 6067/SNV-CCVC ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 8 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 – 2027, Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

1. Công tác quản triệt, chỉ đạo thực hiện

Quản triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 – 2027 (gọi tắt là Đề án) ¹ Ủy ban nhân dân quận đã cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án thành 25 nhiệm vụ, phân công các đơn vị chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp thực hiện đối với từng nhiệm vụ cụ thể trong Kế hoạch số Kế hoạch số 4745/KH-UBND ngày 09/12/2022 của UBND quận về triển khai Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức trên địa bàn quận Gò Vấp giai đoạn 2022 – 2027.

Quận ban hành các văn bản chỉ đạo, đôn đốc² việc tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản của Trung ương, Thành phố ³. Trong đó, tập trung quản triệt kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng về tiếp tục cải cách chế độ công vụ, công chức; gắn với kế hoạch thực hiện chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 – 2030, góp phần xây dựng hệ thống cơ quan

¹ Quyết định số 2679/QĐ-UBND về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 – 2027

²; Công văn số 5887/UBND ngày 17 tháng 11 năm 2023 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; Kế hoạch số 432/KH-UBND ngày 13/02/2023 về tổ chức thực hiện Chủ đề năm 2023 “Nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, đẩy mạnh cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư, thúc đẩy phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội

³ Chỉ thị số 32/2006/CT-TTg ngày 07 tháng 9 năm 2006 của Thủ tướng Chính phủ về một số biện pháp cần làm ngay để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31 tháng 01 năm 2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; Chỉ thị số 10/2013/CT-UBND ngày 20 tháng 6 năm 2013 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp; Chỉ thị số 19/CT-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về việc tăng cường thực hiện các quy định về trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ

hành chính nhà nước từ quận đến phường thống nhất, thông suốt, trong sạch, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả phục vụ Nhân dân theo lộ trình phù hợp với tình hình của quận; đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và gắn chế độ trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, đãi ngộ.

2. Về công tác tổ chức thực hiện

UBND quận phân công phòng Nội vụ là cơ quan đầu mối, chủ trì triển khai thực hiện Đề án; phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện nhiệm vụ giải quyết công việc theo đúng chức năng, đẩy mạnh tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu theo các quy định trong công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Hàng năm công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ được UBND quận quan tâm thực hiện và báo cáo kết quả kiểm tra công vụ đột xuất⁴. Trong năm 2023, đã tổ chức **02** đợt kiểm tra hoạt động công vụ đột xuất⁵ (đợt 1: 07 đơn vị gồm Phường 8, 9, 10, 11, 13, 15, 16; đợt 2: 05 đơn vị gồm Phường 1, 3, 4, 5, 7). Nhìn chung, lãnh đạo phường đã quán triệt đến tất cả cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách việc chấp hành nghiêm quy tắc ứng xử theo Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND; nhất là, việc đảm bảo thời gian làm việc của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ngay sau tết Nguyên đán.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC

1. Thực hiện quy định về phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước; việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định

- *Về sắp xếp tổ chức bộ máy:* tiếp tục rà soát, kiện toàn chức năng nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của các đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Hoàn thành tổ chức lại “Trung tâm Văn hóa và Trung tâm Thể dục Thể thao quận Gò Vấp” thành “Trung tâm Văn hóa - Thể thao quận Gò Vấp”; Đề án giải thể trường Bồi dưỡng giáo dục; tổ chức lại Trung tâm y tế quận Gò Vấp.

- *Về đẩy mạnh thực hiện ủy quyền, phân cấp ủy quyền:* Tiếp tục triển khai thực hiện theo hướng dẫn của UBND Thành phố⁵. Thực hiện việc phân cấp, ủy quyền, Chủ tịch UBND quận đã ban hành **07** quyết định ủy quyền cho thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện một số lĩnh vực và **06** Công văn thực hiện công tác

⁴ Kế hoạch số 396/KH-UBND ngày 10/02/2023 của UBND quận; ngày 25/4/2023; Báo cáo số 61/BC-PNV ngày 30 tháng 01 năm 2023 về kết quả kiểm tra công vụ sau tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023; Báo cáo số 402/BC-NV ngày 27/4/2023 của Phòng Nội vụ;

⁵ Nghị quyết số 131/2020/QH14 ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Quốc hội về tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố Hồ Chí Minh; Công văn số 108/UBND-TH ngày 12 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền các nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã; Công văn số 4962/UBND-TH ngày 28 tháng 11 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về quy định các nhiệm vụ, quyền hạn mà Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện được ủy quyền cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã.

phân cấp, ủy quyền; cụ thể⁶. Tiếp tục phổ biến các nội dung ủy quyền đến Ủy ban nhân dân 16 phường, các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn quận thông qua các kênh thông tin: văn bản chỉ đạo của quận, các cuộc họp, bản tin, hộp thư điện tử, Cổng thông tin giao tiếp điện tử quận, Hệ thống Quản lý văn bản và chỉ đạo điều hành của quận;

Thực hiện ủy quyền cho công chức giữ chức danh Tư pháp – Hộ tịch thực hiện ký chứng thực theo quy định tại Khoản 3 Điều 18 Nghị định số 33/2021/NĐ-CP, ngày 06 tháng 9 năm 2021. Đến nay, có 11/16 phường có công chức Tư pháp - Hộ tịch đảm bảo đủ các điều kiện cần thiết theo quy định được Chủ tịch phường ủy quyền ký chứng thực giấy tờ, văn bản; 05 phường (Phường 1, 5, 10, 11, 13) chưa thực hiện do chưa đủ điều kiện về thời gian công tác Tư pháp – Hộ tịch.

- **Về triển khai các công tác tổ chức chính quyền đô thị theo chức năng, nhiệm vụ được phân công tại cơ quan, đơn vị và địa phương:** tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 131/2020/QH14 của Quốc hội, Nghị định số 33/2021/NĐ-CP của Chính phủ, Chỉ thị số 07-CT/TU của Thành ủy về tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố Hồ Chí Minh. Thực hiện báo cáo thực trạng số lượng khu phố hiện có theo từng đơn vị hành chính phường và đề xuất dự kiến sắp xếp khu phố theo hướng dẫn tại Công văn số 699/SNV-XDCQCTTN ngày 21/02/2023 của Sở Nội vụ Thành phố; báo cáo số 5335/BC-UBND ngày 23/10/2023 về đánh giá cụ thể việc thực hiện tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố Hồ Chí Minh theo Nghị quyết số 131/2020/QH14 của Quốc hội; Quận cũng ban hành Phương án số

⁶Quyết định số 189/QĐ-UBND ngày 15 tháng 02 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền Chánh Thanh tra quận ký một số văn bản hành chính liên quan đến công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn quận Gò Vấp; Quyết định số 293/QĐ-UBND ngày 01 tháng 3 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền cho Trưởng Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội ký hợp đồng với Bảo hiểm xã hội quận Gò Vấp về việc mua bảo hiểm y tế và thanh toán kinh phí mua thẻ bảo hiểm y tế cho các đối tượng là hộ nghèo, hộ cận nghèo thuộc Chương trình giảm nghèo bền vững trên địa bàn quận Gò Vấp; Quyết định số 446/QĐ-UBND ngày 23 tháng 3 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền cho Trưởng Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội ký hợp đồng với Bảo hiểm xã hội quận Gò Vấp về việc mua thẻ bảo hiểm y tế và thanh toán kinh phí mua thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi trên địa bàn quận Gò Vấp; Quyết định số 783/QĐ-UBND ngày 09 tháng 5 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền ký hợp đồng và quyết định số lượng hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ; Quyết định số 2685/QĐ-UBND ngày 04 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền cho Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc quận về việc xét công nhận danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho viên chức, người lao động tại các đơn vị sự nghiệp thuộc quận Gò Vấp; Quyết định số 2922/QĐ-UBND ngày 29 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền cho Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo về việc công nhận Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các cơ sở giáo dục tư thục thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp; Quyết định số 3010/QĐ-UBND ngày 08 tháng 9 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận về Ủy quyền cho Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội ký hợp đồng ủy thác với Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội quận Gò Vấp và quận Phú Nhuận để cho vay Hỗ trợ giảm nghèo và giải quyết việc làm trên địa bàn quận Gò Vấp.

- Công văn số 2547/UBND-NV ngày 16/6/2023 về triển khai các nội dung Chủ tịch UBND Thành phố ủy quyền cho UBND quận thực hiện một số nhiệm vụ quyền hạn của Ủy ban nhân dân Thành phố; Công văn số 4738/UBND-NV ngày 20/9/2023 về thực hiện phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước; Công văn 4739/UBND ngày 20/9/2023 đề xuất một số nội dung phân cấp, quản lý nhà nước; Công văn về việc báo cáo và đề xuất các nội dung phân cấp và ủy quyền thuộc thẩm quyền của UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố; Công văn về việc đề xuất chuyển một số chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND Thành phố nhằm góp phần xây dựng Đề án của UBND Thành phố về đẩy mạnh phân cấp đối với UBND cấp huyện, cấp xã và cơ quan chuyên môn thuộc UBND Thành phố và Công văn số 5035/UBND-NV ngày 09/10/2023 của UBND quận về việc ý kiến nội dung phân cấp để xây dựng Đề án phân cấp, ủy quyền.

4266/PA-UBND ngày 24 tháng 8 năm 2023 sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 trên địa bàn quận Gò Vấp; Phương án số 5576/PAT-UBND ngày 03 tháng 11 năm 2023 của UBND quận Gò Vấp về Phương án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030.

- **Về sắp xếp khu phố:** Quận ban hành các văn bản về sắp xếp khu phố theo hướng dẫn của Thành phố⁷. Hiện 16/16 phường đã hoàn thành Đề án sắp xếp khu phố và nộp hồ sơ về Thành phố theo quy định (kèm theo Phương án Tổng thể số 5421/PAT-UBND ngày 25 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về phương án tổng thể sắp xếp Khu phố trên địa bàn quận Gò Vấp theo quy định của Trung ương).

2. Thực hiện các quy định về vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị

Quận triển khai Quyết định số 371/QĐ-UBND ngày 09/02/2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố danh mục thủ tục hành chính lĩnh vực công chức, viên chức, thẩm định vị trí việc làm và lĩnh vực quản lý Nhà nước về công tác thanh niên thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Nội vụ đến các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân 16 phường.

Thực hiện hướng dẫn các cơ quan, đơn vị rà soát, triển khai thực hiện xây dựng, điều chỉnh vị trí việc làm, biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và Hướng dẫn số 2135/HD-SNV ngày 24 tháng 5 năm 2022 của Sở Nội vụ về việc xây dựng vị trí việc làm, biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm, UBND quận đã ban hành⁸

⁷ Quyết định số 432/QĐ-UBND ngày 04/5/2023 của Ủy ban nhân dân quận thành lập Ban Chỉ đạo và Tổ Giúp việc Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch sắp xếp khu phố, ấp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; Quyết định số 751/QĐ-UBND ngày 14/8/2023 của Ủy ban nhân dân quận Phú Nhuận về thực hiện Kế hoạch sắp xếp khu phố trên địa bàn quận Phú Nhuận và Thông báo số 80/TB-UBND ngày 14/8/2023 của Ủy ban nhân dân quận về phân công ban thành viên chỉ đạo thực hiện Kế hoạch sắp xếp khu phố trên địa bàn quận phụ trách tiến độ sắp xếp khu phố tại ủy ban nhân dân 13 phường.

⁸ Quyết định số 396/QĐ-UBND ngày 17/3/2023 về thành lập Tổ công tác triển khai việc xây dựng Đề án xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức quận Gò Vấp; Quyết định số 536/QĐ-UBND ngày 31/3/2023 về thành lập Tổ công tác triển khai hiện xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp và Quyết định số 600/QĐ-UBND ngày 12/4/2023 về thành lập Tổ giúp việc cho Tổ công tác về kiểm tra việc xây dựng Đề án vị trí việc làm thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp; đồng thời, ban hành Công văn số 951/UBND-NV ngày 17/3/2023 nhằm triển khai tổ chức thực hiện xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp, biên chế, số lượng người làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND quận. Công văn số 343/NV ngày 12/4/2023, của Phòng Nội vụ gửi Sở Nội vụ xin ý kiến đối với danh mục vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập (các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở), bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm cán sự hành chính – văn phòng và Kế toán viên trung cấp; thực hiện báo cáo việc xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo Công văn số 514/NV-CCVC ngày 10/02/2023 của Sở Nội vụ (Công văn số 602/UBND-NV ngày 24/02/2023 của UBND quận). Công văn số 5394/UBND-NV ngày 24/10/2024 chỉ đạo các cơ quan, đơn vị khẩn trương rà soát, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm theo các Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành của đơn vị.

3. Đổi mới và nâng cao chất lượng thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức

Đối với công chức: thực hiện Quyết định số 1519/QĐ-UBND ngày 20 tháng 4 năm 2023 của UBND Thành phố về ban hành Kế hoạch tổ chức thi tuyển công chức năm 2023. Quận đã nhận hồ sơ đăng ký thi tuyển công chức năm 2023 là 153 hồ sơ/15 chỉ tiêu đăng ký, trúng tuyển 14 thí sinh đang hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng⁹.

Đối với viên chức: công tác tuyển dụng viên chức được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định. Quận triển khai Ban hành Quyết định số 2619/QĐ-UBND ngày 28/7/2023 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp năm học 2023 – 2024; đồng thời, ban hành Thông báo số 3715/TB-UBND ngày 28/7/2023 về việc tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp năm học 2023 – 2024. Đến nay đã thực hiện tuyển dụng **214** trường hợp viên chức ngành giáo dục và đào tạo

Bổ nhiệm, đề bạt công chức, viên chức: thực hiện việc rà soát, giới thiệu cán bộ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý nhằm kịp thời kiện toàn các chức danh còn thiếu, chú trọng tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc quận, điều động, bổ nhiệm theo khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng năng lực quản lý và đúng quy định. Trong đó, tập trung quán triệt đến Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và nhận thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề ra nhiều giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, nguồn cán bộ dài hạn, đồng thời, chú trọng công tác đào tạo gắn với công tác quy hoạch, bố trí đề bạt và sử dụng cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ trong tình hình mới. Trong năm, thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo, quản lý 50 trường hợp (gồm 07 công chức và 43 viên chức).

Thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thi tuyển cạnh tranh để bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo tại các cơ quan, đơn vị: triển khai thực hiện Công văn số 5558/SNV-CCVC ngày 22 tháng 11 năm 2022 của Sở Nội vụ về đề nghị rà soát danh sách tham dự các kỳ thi nâng ngạch công chức, thăng hạng CDNN viên chức năm 2023. Quận đã báo cáo số lượng, cơ cấu và đề xuất chỉ tiêu thi nâng ngạch, thăng hạng CDNN năm 2023 theo Công văn số 6020/UBND ngày 23 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận (15 trường hợp).

4. Thực hiện các quy định về số lượng cấp phó tại các cơ quan, đơn vị

Căn cứ Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng

⁹ Quyết định số 4630/QĐ-UBND ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về phê duyệt kết quả thi tuyển công chức năm 2023.

5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương. Quận hiện có 12 phòng chuyên môn, có 24 Phó Trưởng phòng chuyên môn, đảm bảo số lượng cấp phó đúng theo quy định.

5. Trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức; gắn với chế độ trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, bãi nại

Tiếp tục đổi mới chế độ công vụ, công chức theo hướng năng động, linh hoạt gắn với đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức gắn với chế độ, trách nhiệm cùng với kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, bãi nại. Đặc biệt là đề cao trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu.

Với mục tiêu “Xây dựng một nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và thực tài”, UBND quận đã ban hành kế hoạch về triển khai thực hiện tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn quận hàng năm; trong đó đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức gắn với trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài khen thưởng, kỷ luật, bãi nại.

Các cơ quan, đơn vị đã xây dựng nội quy, quy chế làm việc; cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc giờ giấc làm việc. Việc thực hành tiết kiệm thời gian và tài sản công của nhà nước ngày càng hiệu quả; Các thủ tục hành chính được giải quyết nhanh, gọn và ngày càng hiệu quả hơn, thái độ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nghiêm túc. Quận thường xuyên khảo sát ý kiến khách hàng tại Bộ phận một cửa quận, phường để kịp thời ghi nhận, đánh giá mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với cán bộ, công chức nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước. Kết quả, thực hiện khảo sát tại Bộ phận một cửa quận, phường, mức độ hài lòng của người dân đạt **99,8%**.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn quận có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

6. Đổi mới công tác đánh giá, cán bộ công chức, viên chức

Quận luôn tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị có môi trường làm việc thoải mái, đúng quy định để phát huy hết năng lực công tác, quan tâm quy hoạch đối với các công chức trẻ có năng lực và trình độ theo quy định.

Nâng cao trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong thực thi công vụ, chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường thường xuyên quán triệt các văn bản của Trung ương, Thành phố và quận đến đội ngũ CBCCVC gắn với trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; đưa nội dung chấp hành kỷ luật, kỷ

cương hành chính, kết quả đánh giá việc giải quyết Thủ tục hành chính, nội dung hoàn thành nhiệm vụ phổ biến, giáo dục pháp luật của Ủy ban nhân dân Thành phố vào Quy chế của cơ quan, đơn vị vào công tác đánh giá cán bộ, công chức hàng năm; kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm của cá nhân, tổ chức thuộc thẩm quyền quản lý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

- Thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và nhiệm vụ được UBND Thành phố giao Phòng Nội vụ đã chủ trì, tham mưu UBND quận ban hành Quyết định số 3979/QĐ-UBND ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân quận về quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức quận Gò Vấp. Triển khai đến các cơ quan, đơn vị Nghị định số 48/2023/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng CBCCVC.

Trên cơ sở Kế hoạch về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm của quận các Phòng, ban, đơn vị sự nghiệp thuộc quận. Kết quả như sau:

Tổng số 4.097 cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá năm 2022. Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 1.009 người; hoàn thành tốt nhiệm vụ 3.029 người; hoàn thành nhiệm vụ 55 người; Không hoàn thành nhiệm vụ 04 người. Trong đó (tổng số **cán bộ 102 người** : hoàn thành xuất sắc 58 người, hoàn thành tốt nhiệm vụ 41 người, hoàn thành nhiệm vụ 3 người; **công chức 256 người** : hoàn thành xuất sắc 110 người, hoàn thành tốt nhiệm vụ 143 người, hoàn thành nhiệm vụ 02 người, không hoàn thành nhiệm vụ 01 người ; **viên chức 3.739 người** : hoàn thành xuất sắc 841 người, hoàn thành tốt nhiệm vụ 2.845 người, hoàn thành nhiệm vụ 50 người, không hoàn thành nhiệm vụ 03 người

7. Công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và lãnh đạo, quản lý

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn quận trong thời gian qua được lãnh đạo quan tâm chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện đảm bảo đúng chương trình, kế hoạch quận đã đề ra hàng năm nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Triển khai thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025 theo Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ và Đề án Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030 theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

Quận luôn tạo điều kiện thuận lợi để CBCCVC đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị tham gia các khoá đào tạo bồi dưỡng do Thành phố, quận tổ chức¹⁰.

¹⁰ lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên (44 đ/c); chuyên viên chính (22 đ/c); lớp đào tạo về đấu thầu đợt 1,2,3 (78 đ/c); lớp Thanh tra viên (01 đ/c), lớp lãnh đạo cấp huyện (03 đ/c), lớp lãnh đạo cấp phòng (17 đ/c), lớp lãnh đạo cấp xã (12 đ/c), lớp xây dựng và phát triển, quảng bá sản phẩm du lịch tại Úc (01 đ/c), lớp tập huấn chuyển đổi số

Trong năm 2023 lập danh sách cử 740 cán bộ, công chức, viên chức tham gia 29 lớp đào tạo, bồi dưỡng do Thành phố tổ chức, cử 335 trường hợp tham dự các khóa học đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển nguồn nhân lực Công nghệ thông tin và truyền thông năm 2023. Bên cạnh đó, Hội đồng phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật quận đã tổ chức 06 cuộc tập huấn, tuyên truyền, phổ biến pháp luật với 1.818 lượt người tham dự; Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND quận tổ chức tập huấn một số lĩnh vực liên quan đến lĩnh vực Nội vụ cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc quận với số lượng tham dự là 762 người (*Tín ngưỡng, tôn giáo: 177 người; Văn thư – lưu trữ: 183 người; Thanh niên: 172; Luật Dân chủ cơ sở: 230 người*).

Trong năm 2023, quận Gò Vấp đã tổ chức một số lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, như sau:

- Về thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị
- + Tổ chức 4 lớp Sơ cấp lý luận chính trị với 271 học viên.
- + Tổ chức 6 lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng với 587 học viên.
- + Tổ chức 3 lớp bồi dưỡng đảng viên mới với 252 học viên.
- Về thực hiện các chương trình bồi dưỡng chuyên đề: tổ chức 09 lớp với 1.276 lượt học viên tham gia¹¹.
- Về thực hiện các lớp nghiệp vụ: tổ chức 10 lớp với 2.631 lượt học viên tham gia¹².
- Về thực hiện các chương trình lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác đoàn thể chính trị - xã hội: Tổ chức 15 lớp với 3.702 lượt học viên tham gia¹³.
- Về chương trình bồi dưỡng tập huấn chính trị hè năm 2023 cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn quận¹⁴:

(34 d/c), lớp bồi dưỡng văn hóa công vụ (16 d/c), , lớp bồi dưỡng công tác tổ chức cán bộ (09 d/c), Lớp bồi dưỡng quản lý tài sản công (41 d/c),lớp tập huấn quy định về tài chính – ngân sách (d/c), lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác thẩm định giá (27 d/c), lớp bồi dưỡng Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI): (38 d/c), lớp bồi dưỡng kiến thức, nâng cao công tác Cải cách hành chính (54 (d/c), lớp bồi dưỡng công tác thanh niên (9 d/c)...

¹¹ 04 lớp bồi dưỡng chuyên đề “ Giáo dục chủ nghĩa yêu nước Việt Nam” với 262 học viên; 01 lớp “Vấn đề dân tộc và chính sách dân tộc của Đảng Cộng sản Việt Nam” với 90 học viên; 01 lớp “Vấn đề tôn giáo và chính sách tôn giáo của Đảng Cộng sản Việt Nam” với 160 học viên; 07 lớp “Tư tưởng Hồ Chí Minh” với 513 học viên; 03 lớp “Giáo dục đạo đức cách mạng trong thời kỳ mới” với 251 học viên.

¹² 04 lớp “Bồi dưỡng công tác đảng cho bí thư chi bộ và cấp ủy viên cơ sở” với 1.581 học viên; 01 lớp “Bồi dưỡng nghiệp vụ tuyên giáo lĩnh vực nghiên cứu, giáo dục Lý luận chính trị” với 350 học viên; 04 lớp “Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tuyên giáo cơ sở” với 350 học viên; 01 lớp “Bồi dưỡng chuyên đề công tác tuyên truyền miệng và báo cáo viên” với 350 học viên.

¹³ 03 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dành cho cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ ở cơ sở với 506 học viên, 09 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dành cho cán bộ công đoàn ở cơ sở với 2.700 học viên, 02 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dành cho cán bộ Hội Cựu chiến binh ở cơ sở với 280 học viên, 02 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dành cho cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh với 376 học viên.

¹⁴ Kế hoạch số 33-KH/BTGQU ngày 24 tháng 7 năm 2023 của Ban Tuyên giáo Quận ủy Gò Vấp về bồi dưỡng, tập huấn chính trị hè năm 2023 cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn quận; thực hiện Báo cáo số 199-BC/BTGQU ngày 31 tháng 8 năm 2023 về kết quả tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chính trị hè năm 2023 cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn Quận Gò Vấp.

- Về thực hiện hiệp quán các chương trình đào tạo: Phối hợp với Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh quản lý 02 lớp Trung cấp Chính trị - Hành chính H881, H882 với 124 học viên.

- Về thực hiện các lớp do cấp ủy yêu cầu: Tổ chức 04 lớp với 3.327 lượt học viên tham gia¹⁵.

- Về thực hiện các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, đảng viên các cấp: Tổ chức 24 lớp với 9.764 lượt học viên tham gia.

8. Việc triển khai thực hiện các quy định về chức danh, số lượng và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở phường

Thực hiện Quyết định số 166/QĐ-UBND ngày 13 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về giao biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp và các Hội có tính chất đặc thù trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh năm 2023. Theo đó, UBND quận ban hành Quyết định số 521/QĐ-UBND ngày 30 tháng 3 năm 2023 về phân bổ biên chế công chức tại các cơ quan chuyên môn thuộc quận, số người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp công lập và Hội Chữ thập đỏ quận, UBND 16 phường năm 2023 của quận Gò Vấp.

Thực hiện chính quyền đô thị, hiện 100% công chức phường đã được chuyển thành công chức hành chính. Công tác tiếp nhận, điều động cán bộ, công chức, viên chức và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm và các tiêu chuẩn khác theo quy định. Đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức¹⁶.

9. Thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2023 của chính phủ

Thực hiện Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, Kế hoạch số 2066/KH-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận về triển khai việc thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2023 – 2026. Trong năm 2023 số trường hợp đủ điều kiện thực hiện tinh giản biên chế theo kế hoạch: **03 trường hợp**.

¹⁵ 02 lớp tập huấn, tuyên truyền đấu tranh phản bác quan điểm sai trái của các thế lực thù địch với 70 lượt học viên; 01 lớp triển khai chuyên đề năm 2023 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, con người Việt tại Thành phố Hồ Chí Minh” với 1.578 học viên; 01 lớp báo cáo chuyên đề sinh hoạt giá trị tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng với 1.679 học viên.

¹⁶ Trong năm 2023: khối phòng ban, đơn vị sự nghiệp công lập, UBND 16 phường thuộc quận: 82 trường hợp (nghỉ hưu 51 trường hợp, nghỉ việc bảo lưu BHXH 14 trường hợp, nghỉ việc hưởng BHXH 1 lần 17 trường hợp).

Tiếp tục triển khai thực hiện đầy đủ các văn bản hướng dẫn thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP. Ngoài ra, có sự nghiên cứu, cập nhật Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ về tinh giản biên chế (có hiệu lực kể từ ngày 20 tháng 7 năm 2023).

10. Tình hình ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động thực thi công vụ

Ban hành và triển khai Kế hoạch Kế hoạch số 4034/KH-UBND ngày 18 tháng 8 năm 2023 về triển khai thực hiện Bộ tiêu chí đánh giá chuyển đổi số và hệ thống chỉ tiêu về Chuyển đổi số và đô thị thông minh của Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn quận Gò Vấp ; Kế hoạch 1268/KH-UBND ngày 31 tháng 3 năm 2023 về thực hiện Chương trình chuyển đổi số và đề án Xây dựng đô thị thông minh tại quận Gò Vấp năm 2023 ; Báo cáo số 6398/BC-UBND ngày 07 tháng 12 năm 2023 về kết quả triển khai thực hiện Chương trình chuyển đổi số và đề án Xây dựng đô thị thông minh tại quận Gò Vấp giai đoạn 2020 – 2023.

Liên thông, kết nối với LGSP chia sẻ dữ liệu, dịch vụ dùng chung: Hiện nay, Thành phố đang triển khai thực hiện; Ủy ban nhân dân quận đã chỉ đạo Văn phòng UBND quận đang phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, đơn vị tư vấn thực hiện khảo sát, thu thập dữ liệu thông tin kinh tế - xã hội phục vụ xây dựng hệ thống chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố.

Tích hợp hệ thống chính quyền điện tử tại quận với hệ thống một cửa điện tử và Cổng dịch vụ công Thành phố: Đã thực hiện tích hợp cổng thông tin điện tử quận vào Hệ thống dịch vụ công của thành phố và Hệ thống một cửa điện tử Thành phố phục vụ người dân, doanh nghiệp thuận tiện trong việc tham gia các dịch vụ công trực tuyến và tra cứu hồ sơ của người dân và doanh nghiệp. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 4870/KH-UBND ngày 29/12/2022 của Ủy ban nhân dân quận về triển khai Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn quận; Văn bản số 4763/ UBND-TTHC ngày 09/12/2022 triển khai vận hành chính thức các Dịch vụ công trực tuyến trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính. Đã vận hành chính thức 43/50 Dịch vụ công trực tuyến cấp quận; 31/31 Dịch vụ công trực tuyến cấp phường.

Tích hợp cổng thông tin Gò Vấp trực tuyến vào Cổng dịch vụ công quốc gia. Thực hiện thủ tục hành chính theo mô hình một cửa hiện đại chuyển hầu hết dịch vụ hành chính công tại cấp quận về đầu mối “một cửa” để phục vụ Nhân dân theo phương châm “4 công khai” và “4 hiện đại”. Ngoài các thiết bị thông thường như máy chủ, máy tính, Ipad đã trang bị hệ thống mạng LAN, Wifi, hệ thống camera giám sát, hệ thống màn hình Plasma có chức năng TV hiển thị các thông tin về tình hình giải quyết hồ sơ trong ngày, hệ thống lấy số tự động và phần mềm ứng dụng.

- Hệ thống điện tử quản lý văn bản và hồ sơ công việc, thực hiện gửi nhận văn bản điện tử, ứng dụng chữ ký số: Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc và UBND 16 phường tiếp tục sử dụng có hiệu quả văn bản điện tử trong giải quyết công

việc, quản lý và điều hành, đến nay toàn quận đã có 31 đơn vị được Cục cơ yếu Chính phủ cấp chữ ký số theo quy định. 100% các phòng, ban, đơn vị trực thuộc và UBND 16 phường đã được kết nối mạng nội bộ phục vụ công tác chuyên môn và triển khai ứng dụng phần mềm Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc tại quận. Nâng cấp hệ thống quản lý chỉ đạo, giám sát chỉ tiêu điều hành của quận, tạo môi trường làm việc liên thông, tổng hợp báo cáo, cập nhật số liệu, tình hình phát triển kinh tế xã hội của quận.

Định kỳ hàng quý rà soát thông tin Hệ thống Thư điện tử Thành phố. Đối với những hộp thư “Ít sử dụng”: đề nghị các đơn vị kiểm tra, xác nhận tiếp tục duy trì hoặc hủy tài khoản nếu không có nhu cầu sử dụng; đồng thời rà soát các cán bộ công chức của đơn vị chưa có tài khoản thư điện tử của thành phố, lập danh sách đề nghị cấp mới tài khoản nhằm đảm bảo thực hiện chỉ tiêu của Kế hoạch cải cách hành chính trên địa bàn quận.

Tổng số phần mềm hiện đang phục vụ cho việc quản lý, điều hành là 19 phần mềm¹⁷. Ủy ban nhân dân quận triển khai thực hiện mô hình phòng họp không giấy dưới hình thức sử dụng các ứng dụng hộp thư điện tử công vụ của Thành phố, ứng dụng Google Driver, mã QR Zalo (*không tốn chi phí*) trong việc gửi, nhận tài liệu họp. Các thành phần tham dự cuộc họp sử dụng điện thoại thông minh hoặc máy tính để truy cập, xem tài liệu, nhằm giảm thiểu thời gian chuẩn bị tài liệu, tiết kiệm chi phí.

- Xây dựng hệ thống giấy phép điện tử các lĩnh vực kinh tế, y tế, đô thị...
- Mở rộng nhiều kênh tương tác giữa người dân, doanh nghiệp với cơ quan quản lý Nhà nước, các cơ quan liên quan nhằm tăng cường cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính, nâng cao hiệu quả, hiệu suất trong cải cách hành chính, hoạt động giám sát, phối hợp xử lý công việc và góp phần hiện đại hóa báo cáo, thống kê dữ liệu trên nhiều lĩnh vực, cụ thể như sau:

+ Đã triển khai thực hiện hệ thống đánh giá sự hài lòng gắn với đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; Duy trì kết nối Cổng 1022 tiếp nhận, phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức trong tham gia xây dựng Chính quyền.

¹⁷ (1) Hệ thống camera giám sát an ninh trật tự trong khuôn viên UBND quận; (2) Hệ thống lấy số tự động phục vụ tiếp nhận và trả hồ sơ cho nhân dân tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính; (3) Hệ thống mail thành phố phục vụ, trao đổi công việc chung; (4) Chương trình quản lý hộ tịch (chương trình 158 năm 2003); (5) Chương trình quản lý cấp giấy chứng nhận an toàn thực phẩm lĩnh vực dịch vụ ăn uống; nông lâm thủy sản (6) Chương trình quản lý cấp phép đăng ký kinh doanh có liên thông thuế giữa phòng Kinh tế với Chi cục thuế quận và UBND 16 phường trong lĩnh vực đăng ký kinh doanh hộ kinh doanh cá thể; (7) Chương trình quản lý đăng ký tăng giảm lao động, đăng ký nội quy lao động; (8) Chương trình Quản lý đơn thư hành chính và khiếu nại tố cáo; (9) Chương trình Quản lý chỉ đạo điều hành; (10) Chương trình Quản lý văn bản và hồ sơ công việc; (11) Chương trình Quản lý hồ sơ lưu trữ; (12) Chương trình Báo cáo trao đổi công việc; (13) Quản lý Data Chương trình quản lý cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng nhà ở, đất ở, thế chấp, xoá thế chấp và các lĩnh vực khác liên quan, (14) Thông báo trả kết quả hồ sơ hành chính tự động bằng tin nhắn SMS; (15) Trang thông tin điện tử quận Gò Vấp; (16) Thông báo lịch, phòng họp; (17) Thông báo họp bằng tin nhắn (SMS); (18) Chương trình Quản lý xử phạt vi phạm hành chính; (19) Chương trình Quản lý cấp phép xây dựng (mã nguồn mở)...

+ Triển khai ứng dụng thanh toán điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính. Ngoài hình thức thanh toán tiền mặt trực tiếp, Ủy ban nhân dân quận đã chỉ đạo Văn phòng UBND quận ký hợp đồng cung cấp dịch vụ với Công ty VNPay cung ứng kênh giao dịch trực tuyến cung cấp thông qua mạng internet và mang viên thông di động có kết nối cổng thanh toán điện tử. Cá nhân, tổ chức sử dụng phương thức thanh toán QR Pay trên các ứng dụng di động để quét mã QR được hiển thị ngay trên Website của Ủy ban nhân dân quận sau khi cá nhân, tổ chức hoàn thiện việc nộp hồ sơ hoặc tra cứu thông tin hồ sơ cần thanh toán. Áp dụng biên lai điện tử trong thu phí, lệ phí thanh toán các giao dịch hành chính tại Bộ phận Một cửa.

+ Nâng cấp liên thông cổng thông tin điện tử của Quận với 16 phường để đồng bộ các thông tin từ Quận đến 16 phường nhằm tăng khả năng tương tác trên các trang mạng xã hội; tích hợp các ứng dụng trong đề án “Xây dựng Đô thị thông minh”, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và cải cách hành chính, đáp ứng yêu cầu về các nội dung cung cấp thông tin theo quy định của Nghị định số 43/2011/NĐ-CP ngày 13/6/2011 của Chính phủ quy định về việc cung cấp thông tin và dịch vụ công trực tuyến trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan nhà nước và đặc thù địa phương; tạo thuận tiện cho người truy cập, sử dụng.

+ Ứng dụng công nghệ thông tin thiết lập ứng dụng phần mềm “Hệ thống giám sát danh tiếng và thông tin trực tuyến Reputa” tự động thu thập, phân tích, đánh giá thông tin vụ việc trên các trang báo viết, báo điện tử, các trang mạng xã hội... theo nội dung các từ khóa đã đăng ký để phân loại dựa trên kết quả thống kê đa chiều theo trạng thái tin trung tính, tin tích cực và tin tiêu cực; so sánh trạng thái tin theo ngày, 3 ngày, tuần, tháng, quý... thông tin liên quan đến quận Gò Vấp được thu thập một cách nhanh nhất, kịp thời nhất. Tuy nhiên đến tháng 5/2022, hệ thống đã tạm ngừng hoạt động, lý do Sở Thông tin và Truyền thông sẽ triển khai hệ thống lắng nghe mạng xã hội (Social Listening) để sử dụng chung trên toàn thành phố, do vậy Sở Thông tin và Truyền thông đề nghị các đơn vị tạm dừng việc tiếp tục hợp đồng để tránh lãng phí ngân sách nhà nước đồng thời thống nhất sử dụng chung phần mềm của Thành phố.

+ Hệ thống giám sát Camera an ninh: Duy trì Hệ thống giám sát camera an ninh với 30 mắt do Quận đầu tư và kết nối tích hợp 1308 camera xã hội hóa (*trong đó có 401 camera hiện còn sử dụng được*) gắn tại một số khu phố trên địa bàn 16 phường, hệ thống hoạt động liên tục 24/24 giờ trong ngày. Hiện nay, theo nội dung chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố về việc xây dựng hệ thống camera giám sát sử dụng chung trên toàn thành phố; Ủy ban nhân dân quận sẽ tích hợp hệ thống camera giám sát của Quận vào hệ thống camera giám sát của Thành phố khi có văn bản hướng dẫn của Sở, ngành để có thể chia sẻ và tiếp nhận dữ liệu của các hệ thống camera của Thành phố quản lý để cùng khai thác.

Về phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc: Phần mềm được triển khai tại quận vào tháng 7/2014; từ khi đưa vào sử dụng đến nay đã tiếp nhận 798.358 văn bản, phát hành 546.783 văn bản. Hàng năm, Văn phòng chuyển trên 11.529 văn bản đến lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận xử lý. Phần mềm hoạt động

có hiệu quả, hỗ trợ tích cực trong công tác quản lý và điều hành tại cơ quan, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, tiến tới xây dựng chính quyền điện tử.

Tuy nhiên, Phần mềm hiện nay chưa đáp ứng được các yêu cầu của phần mềm Quản lý văn bản hiện đại theo các quy định mới, chưa được nâng cấp, tích hợp ứng dụng trên các thiết bị di động (Android, iOS), nên công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành chưa được kịp thời, thuận tiện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn chung công tác cải cách chế độ công vụ, công chức trên địa bàn quận đã có những cải thiện rõ rệt; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đối với một số lĩnh vực, thanh toán điện tử ...; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao góp phần đáng kể trong xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiệu quả trong phục vụ người dân, tổ chức; công tác thực hiện các nhiệm vụ đề triển khai Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức đã thực hiện đúng Kế hoạch, đảm bảo tiến độ các yêu cầu đặt ra, công tác bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy, công tác cán bộ khi triển khai thực tế tổ chức chính quyền đô thị về cơ bản đã hoàn thành tốt. Đối với việc sắp xếp, bố trí các chức danh, tinh giản biên chế phù hợp với trình độ chuyên môn và nguyện vọng của từng cán bộ, công chức, viên chức. Đến nay, đa số cán bộ, công chức, viên chức được sắp xếp, bố trí lại cơ bản thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

IV. CÁC CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2024 VÀ GIAI ĐOẠN 2025-2027

1. Các chỉ tiêu cần đạt được năm 2024

Tiếp tục xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tổ chức chính quyền đô thị tại quận năm 2024 theo tinh thần Nghị quyết số 131/2020/QH14, Nghị định số 33/2021/NĐ-CP gắn với Nghị quyết số 98/2023/QH15 về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trên địa bàn quận. Rà soát, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền cho các Phòng, ban đơn vị chuyên môn và Ủy ban nhân dân 16 phường¹⁸. Hoàn thành công tác xây dựng Quy chế tổ chức và hoạt động, Quy chế phối hợp của các cơ quan chuyên môn thuộc quận; rà soát, điều chỉnh xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; tập trung sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả nhất là thực hiện sắp xếp, kiện toàn hoạt động của khu phố. Tổ chức lại Ban Bồi thường, giải phóng mặt bằng thành “Trung tâm phát triển Quỹ đất”. Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, sáp nhập các Ban Quản lý/Tổ Quản lý chợ truyền thống trên địa bàn quận đảm bảo đúng quy định

¹⁸ Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 24 tháng 6 năm 2020 về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực, Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước

và tiến độ. Quán triệt, thực hiện kịp thời chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 – 2025; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý theo đúng vị trí việc làm, đủ trình độ, năng lực thi hành công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao hiệu quả công tác tuyển chọn, đề bạt cán bộ lãnh đạo, quản lý theo hướng công khai, minh bạch. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân, kỹ năng công tác dân vận cho đội ngũ cán bộ, công chức, tạo chuyển biến tích cực trong công tác quản lý Nhà nước của bộ máy chính quyền.

Tiếp tục triển khai Đề án "đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2027" trên địa bàn quận. Rà soát, đánh giá khắc phục các chỉ số CCHC năm 2023. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình cải cách hành chính, nâng cao chỉ số cải cách hành chính PAR Index, SIPAS năm 2023 với những giải pháp thiết thực, cụ thể, nhằm xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, hiệu lực, hiệu quả.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chấn chỉnh lề lối làm việc, thái độ, tác phong ứng xử của công chức, viên chức thực thi nhiệm vụ, nhất là tại bộ phận trực tiếp tiếp xúc, giải quyết thủ tục cho công dân, doanh nghiệp; thực hiện việc kiểm tra đột xuất công vụ, trong đó tập trung vào các bộ phận trực tiếp tiếp xúc với người dân, doanh nghiệp để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm vi phạm của công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ theo quy định, trường hợp cần thiết thì luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định để hạn chế tối đa tiêu cực có thể xảy ra.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ người dân và doanh nghiệp; nâng cao các giải pháp để cải thiện Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (Chỉ số SIPAS) lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá hiệu quả công tác cải cách hành chính. Phấn đấu 100% các phòng, ban, đơn vị, Ủy ban nhân dân 16 phường thực hiện ứng dụng thanh toán điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính; 100% đơn vị sự nghiệp công lập về lĩnh vực giáo dục, y tế ứng dụng thanh toán điện tử trong cung ứng dịch vụ công.

Tiếp tục đẩy nhanh tiến độ triển khai Đề án xây dựng quận trở thành đô thị thông minh và xây dựng chính quyền điện tử tại quận; thực hiện có hiệu quả Chương trình chuyển đổi số của Thành phố và Kế hoạch Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước, phát triển chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng giai đoạn 2021 - 2025.

- Triển khai có hiệu quả các Mô hình chức năng Trung tâm đô thị thông minh của Thành phố tại quận như: Tiếp nhận, điều phối và giám sát xử lý phản ánh;

tổng hợp báo cáo phục vụ điều hành; mô hình 5s gắn với ứng dụng chuyển đổi số; các công cụ hỗ trợ...

2. Các chỉ tiêu cần đạt được giai đoạn 2025-2027

- Tập trung chỉ đạo thực hiện các Dự án xây dựng hệ thống phần mềm Kho dữ liệu dùng chung và xây dựng nâng cấp hệ thống quản lý văn bản, hồ sơ công việc, ứng dụng công nghệ thông tin quận Gò Vấp theo quy định tại Nghị định số 73/2019/NĐ-CP ngày 05/9/2019 của Chính phủ, Thông tư số 03/2020/TT-BTTTT ngày 24/02/2020 của Bộ Thông tin và Truyền thông, Công văn số 4543/UBND-KT ngày 29/11/2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố và các quy định hiện hành liên quan. Đồng thời, sau khi Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí kinh phí thực hiện dự án “Thuê dịch vụ công nghệ thông tin để xây dựng Trung tâm điều hành thông minh tại quận Gò Vấp”, tập trung chỉ đạo các đơn vị thực hiện đảm bảo tiến độ được giao.

Xây dựng Kế hoạch thực hiện số hóa tài liệu toàn quận trong giai đoạn tiếp theo phù hợp với xây dựng cơ sở dữ liệu dùng chung, chính quyền điện tử các cấp theo chủ trương của Chính phủ về chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 theo Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020, và chiến lược quản trị dữ liệu của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh trong Quyết định số 328/QĐ-UBND ngày 06/02/2023 của UBND thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt chiến lược quản trị dữ liệu của thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2025, định hướng đến 2030.

Tập trung thực hiện hiệu quả các mô hình điểm tại Đề án 06 theo Kế hoạch số 1948/KH-UBND ngày 12/5/2023 và Kế hoạch số 4206/KH-UBND ngày 29/8/2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đảm bảo tiến độ và mục tiêu, yêu cầu theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố.

Đẩy mạnh công tác phối hợp, thu thập và làm sạch dữ liệu chuyên ngành để kết nối chia sẻ với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; song song đó, là việc số hóa dữ liệu chuyên ngành phục vụ tốt công tác chuyển đổi số Quốc gia. Rà soát đánh giá và đề xuất tái cấu trúc quy trình nghiệp vụ 53 dịch vụ công trực tuyến thiết yếu tại Đề án 06 và Quyết định 422/QĐ-TTg ngày 04 tháng 4 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ và quy trình tiếp nhận, hướng dẫn hỗ trợ người dân, doanh nghiệp tại Bộ phận Một cửa theo hướng tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, bảo đảm nguyên tắc lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm

- Triển khai hướng dẫn thực hiện 100% danh mục vị trí việc làm của các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận khi thành phố phê duyệt.

- Rà soát, thực hiện sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo ít nhất 95% đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, bảo đảm đúng người, đúng việc.

Phấn đấu 100% đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ đại học và được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ thực hiện hiệu quả Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý trong đó phấn đấu trong giai đoạn 2022 – 2027 có ít nhất 20% số lượng lãnh đạo cấp phòng được bổ nhiệm mới thông qua hình thức thi tuyển

- Đảm bảo ít nhất 90% cán bộ, công chức và ít nhất 70% viên chức quản lý thực hiện trao đổi hoàn toàn lượng công việc trên môi trường mạng.

Trên đây là báo cáo kết sơ kết 01 năm thực hiện Quyết định số 2679/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 – 2027 của quận Gò Vấp (đính kèm phụ lục)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND quận (CT, các PCT);
- TV/BCĐ.CCHC quận;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc quận;
- UBND 16 phường;
- Lưu: VT, NV (Trang).


CHỦ TỊCH

Nguyễn Trí Dũng



PHỤ LỤC
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ UBND THÀNH PHỐ GIAO THEO QUYẾT ĐỊNH 2679/QĐ-UBND
VỀ TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC
CỦA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH GIAI ĐOẠN 2022 - 2027

Kèm theo Báo cáo số 6450 /BC-UBND ngày 11 tháng 12 năm 2023 của UBND quận Gò Vấp)

STT	Nhiệm vụ cụ thể	Sản phẩm	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức và gắn chế độ trách nhiệm cùng kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ				
1.4	Thực hiện hiệu quả và hình thành văn hóa miễn nhiệm, từ chức đối với công chức lãnh đạo, quản lý	Đơn xin miễn nhiệm, từ chức	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	Trong năm không có công chức lãnh đạo quản lý không đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ được giao
2	Đẩy mạnh phân cấp quản lý; tiếp tục sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW				
2.3	Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII	Báo cáo kết quả, Quyết định sắp xếp tổ chức bộ máy	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện	Sở Nội vụ	- Tổ chức lại 02 đơn vị sự nghiệp công lập gồm Trung tâm Văn hóa và Trung tâm Thể dục - Thể thao Trung tâm Văn hóa - Thể thao theo Quyết định số 4288/QĐ-UBND ngày 08/12/2022 của UBNDTP; Thực hiện giải thể Trường Bồi dưỡng Giáo dục quận trực thuộc Ủy ban nhân dân quận theo Quyết định số 4557/QĐ-UBND ngày 29/12/2022 - Báo cáo số 4720/BC-UBND của UBND quận ngày 19/9/2023 số liệu, kết quả sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022- 2023 theo Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương - Báo cáo số 5546/BC-UBND của UBND quận ngày 01/11/2023 nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018-2023.

					- Báo cáo số 6173/BC-UBND của UBND quận ngày 30/11/2023 Việc thực hiện chính sách, pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2018 – 2023
3	Thực hiện các quy định về vị trí việc làm				
3.2	Thực hiện rà soát, điều chỉnh vị trí việc làm theo yêu cầu thực tế công việc, đảm bảo đúng quy định	Quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện	Sở Nội vụ	- Hiện nay quận có 12 cơ quan chuyên môn, 16 Ủy ban nhân dân phường và 71 đơn vị sự nghiệp ; UBND quận đã ban hành các báo cáo, văn bản chỉ đạo như : Công văn số 951/UBND_NV ngày 17 tháng 03 năm 2023 đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận. - Quyết định số 396/QĐ-UBND ngày 17 tháng 03 năm 2023 của UBND quận về thành lập tổ công tác triển khai việc xây dựng đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức viên chức quận Gò Vấp. - Công văn số 602/UBND-NV ngày 24 tháng 02 năm 2023 về báo cáo theo Công văn số 514/SNV-CCVC ngày 10 tháng 2 năm 2023 của Sở Nội vụ việc xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm - Công văn số: 5394/UBND-NV ngày 24 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận về khẩn trương rà soát, điều chỉnh đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận - Công văn số 5176/UBND-NV về báo cáo điều chỉnh đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận - Đã triển khai các cơ quan, đơn vị rà soát điều chỉnh, bổ sung vị trí việc làm theo các Thông tư mới của các Bộ, ngành trung ương về hướng dẫn vị trí việc làm chuyên ngành đối với 06 đơn vị gửi Sở Nội vụ thẩm định

4	Đổi mới và nâng cao chất lượng thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức				
4.2	Thực hiện tốt các quy định, quy chế và các hướng dẫn có liên quan về tổ chức thi nâng ngạch, thi tuyển công chức, thi thăng hạng viên chức theo nguyên tắc cạnh tranh	Các văn bản triển khai	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- Công văn số 6020/UBND ngày 23 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận.
4.5	Thực hiện tuyển dụng, quản lý và sử dụng công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt	Quyết định tuyển dụng, hợp đồng	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện	Sở Nội vụ	Đối với công chức: thực hiện Quyết định số 1519/QĐ-UBND ngày 20 tháng 4 năm 2023 của UBND Thành phố về ban hành Kế hoạch tổ chức thi tuyển công chức năm 2023. Quận đã nhận hồ sơ đăng ký thi tuyển công chức năm 2023 là 153 hồ sơ/15 chỉ tiêu đăng ký, trúng tuyển 14 thí sinh đang hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Đối với viên chức: Quận triển khai Ban hành Quyết định số 2619/QĐ-UBND ngày 28/7/2023 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp năm học 2023 – 2024; đồng thời, ban hành Thông báo số 3715/TB-UBND ngày 28/7/2023 về việc tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp năm học 2023 – 2024. Đến nay đã thực hiện tuyển dụng 214 trường hợp viên chức ngành giáo dục và đào tạo
5	Xây dựng và hoàn thiện quy định về điều kiện tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo quản lý cấp Phòng thuộc các Sở, ban, ngành Thành phố, UBND cấp huyện và tương đương				
5.2	Hoàn thiện các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo cấp Phòng	Quy định quy trình, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo cấp phòng thuộc UBND cấp huyện và tương đương	UBND cấp huyện	Các đơn vị có liên quan	Quyết định 105-QĐ/QU ngày 13/6/2011 của Ban Thường vụ Quận ủy về ban hành quy chế bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; Kết luận 04-KL/QU ngày 27/02/2019 về sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác cán bộ.
6	Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức				

6.1	Việc đánh giá phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức; thẩm quyền đánh giá thuộc về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ, công chức	Biểu mẫu đánh giá trong đó thể hiện được kết quả thực hiện nhiệm vụ	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- Định kỳ hàng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra công vụ thường xuyên, đột xuất ; Xây dựng kế hoạch đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm ; Công văn số 1207/SNV-CCVC ngày 07 tháng 4 năm 2021 của Sở Nội vụ Thành phố về việc bổ sung nội dung chấp hành các quy định về tiếng ồn trong khu dân cư vào Quy chế đánh giá, xếp loại hàng năm; - Công văn số 2078/UBND-VX ngày 23 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh bổ sung nội dung “<i>kết quả đánh giá việc phổ biến, giáo dục pháp luật là một trong những tiêu chuẩn xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, cơ quan, đơn vị</i>” - Vận dụng Công văn số 4923/UBND-VX ngày 19 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về đánh giá, xếp loại và xử lý trách nhiệm đối với tổ chức, cá nhân trong công tác thực hiện giải ngân đầu tư công để đánh giá, xếp loại năm 2023.
6.2	Chú trọng thành tích, công trạng, kết quả công tác của cán bộ, công chức là thước đo chính để đánh giá phẩm chất, trình độ, năng lực của cán bộ, công chức	Biểu mẫu trong đó liệt kê, thể hiện được thành tích, công trạng	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- UBND quận ban hành Quyết định số 3979/QĐ-UBND ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân quận về quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức quận Gò Vấp
6.3	Thực hiện quy trình đánh giá công chức, đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, chính xác và trách nhiệm	Văn bản triển khai; Báo cáo kết quả thực hiện được công khai trên trang Hồ sơ công việc	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- Xây dựng kế hoạch số 5810/KH-UBND ngày 15/11/2023 về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2023 ;

7	Thực hiện chính sách nhân tài gắn với việc đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý				
7.1	Triển khai thực hiện quy định về chế độ tiền cử, giới thiệu những người có tài năng để tuyển dụng, bổ nhiệm vào các vị trí trong hoạt động công vụ.	Quy định về tiền cử; Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm đối với người được tiền cử	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- Kế hoạch số 1350/KH-UBND ngày 18 tháng 11 năm 2022; - Kế hoạch số 3898/KH-UBND ngày 17/10/2023 của UBND quận về việc triển khai Đề án nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác cải cách hành chính trên địa bàn quận Gò Vấp giai đoạn 2022-2025; theo đó đề ra lộ trình giai đoạn 2022-2023 quận triển khai đổi mới phương pháp làm việc, sắp xếp nơi làm việc theo tiêu chuẩn thực hành 5S tại các cơ quan đơn vị
8	Tổ chức triển khai thực hiện tốt quy định của Chính phủ và Bộ, ngành Trung ương về chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã				
9	Tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức				
9.1	Tiếp tục rà soát, thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng thuộc đối tượng tinh giản theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ	Quyết định, Báo cáo tinh giản biên chế	Các sở, ban, ngành thuộc UBND Thành phố; UBND cấp huyện	Sở Nội vụ	- Kế hoạch số 2066/KH-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân quận về triển khai việc thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2023 – 2026. - Trong năm 2023 số trường hợp đủ điều kiện thực hiện tinh giản biên chế theo kế hoạch: 03 trường hợp.
10	Ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động thực thi công vụ				
10.1	Nâng cao chất lượng, hiệu quả vận hành phần mềm quản lý văn bản điều hành và các phần mềm dùng chung khác của Thành phố; quán triệt cán bộ, công chức sử dụng trao đổi làm việc qua hệ thống phần mềm dùng chung, hạn chế sử dụng văn bản giấy	Các văn bản chấn chỉnh, hướng dẫn; dữ liệu truy cập phần mềm.	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Thông tin và Truyền thông	- Quyết định 5072/QĐ-UBND ngày 11/6/2014 về ban hành Quy chế quản lý, sử dụng phần mềm QLVB quận ; Công văn 4943/UBND ngày 06/9/2017 về chấn chỉnh việc tiếp nhận, xử lý, phát hành văn bản theo hình thức điện tử trên phần mềm mã nguồn mở Hồ sơ công việc vaa2 chỉ đạo điều hành ; Thông báo số 368/TB-VP ngày 27/7/2022 về vận hành chính thức đường dẫn chương trình Hồ sơ công việc và quản lý văn bản của UBND quận Gò Vấp.

10.5	Lưu giữ đầy đủ và thường xuyên cập nhật các thông tin hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức; hình thành hệ thống thông tin quản lý cán bộ, công chức theo phân cấp quản lý	Dữ liệu lưu trữ	Sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Sở Nội vụ	- Quận quản lý 4.286 Hồ sơ điện tử, các thông tin về lý lịch, bằng cấp, quá trình công tác, quá trình nâng lương. Đảm bảo công tác nâng bậc lương theo niên hạn và trước niên hạn đối với CBCCVC thông qua phần mềm quản lý hồ sơ điện tử đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc quận và UBND 16 phường. - Quận bố trí kho lưu trữ hồ sơ CBCCVC và được thực hiện thống nhất theo quy định chung của Bộ Nội vụ và hướng dẫn của Sở Nội vụ phục vụ tốt cho việc tra tìm, nghiên cứu.
------	--	-----------------	---	-----------	---