

UBND QUẬN TÂN BÌNH
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 605 /NV-TCCB

Tân Bình, ngày 14 tháng 7 năm 2021

V/v rà soát công tác xử lý sai phạm
trong tuyển dụng cán bộ, công
chức, viên chức theo Kết luận số
71-KL/TW ngày 24/3/2020

Kính gửi:

- Thủ trưởng các phòng ban chuyên môn;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập;
- Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học
và Trung học cơ sở công lập.

Căn cứ Công văn số 2589/SNV-CCVC ngày 02 tháng 7 năm 2021 của Sở
Nội vụ thành phố Hồ Chí Minh về việc rà soát công tác xử lý sai phạm trong
tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức;

Theo Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư¹ và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV
của Bộ Nội vụ², việc rà soát, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công
chức, viên chức phải hoàn thành trước ngày 31 tháng 12 năm 2020. Tuy nhiên,
căn cứ tình hình thực tế, Ban Tổ chức Trung ương đã có Công văn số 13632-
CV/BTCTW ngày 18 tháng 01 năm 2021 thống nhất với Bộ Nội vụ **lùi thời
hạn hoàn thành đến ngày 31 tháng 3 năm 2021**. Như vậy, sau thời gian này,
những trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sẽ
không được xem xét, khắc phục theo Kết luận số 71-KL/TW. Tuy nhiên, kể từ
ngày 31 tháng 3 năm 2021 đến nay, vẫn còn một số cơ quan, đơn vị có văn bản
đề nghị xem xét, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên
chức.

Trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị, việc tiếp tục xử lý, khắc phục
sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-
KL/TW sẽ không phù hợp với hướng dẫn của Trung ương tại các văn bản nêu
trên.

Vì vậy, Phòng Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị khẩn trương rà soát kỹ
những trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức,

¹ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24 tháng 3 năm 2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán
bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Chính trị

² Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15 tháng 6 năm 2020 của Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường
hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức

nếu phát hiện còn trường hợp có sai phạm nhưng đến nay chưa được xử lý, khắc phục theo Kết luận số 71-KL/TW, báo cáo về Phòng Nội vụ **trước ngày 22 tháng 7 năm 2021** (nêu cụ thể lý do chậm đề xuất khắc phục theo hướng dẫn của Trung ương tại các văn bản nêu trên) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Quận trình Sở Nội vụ xem xét, khắc phục. Sau thời hạn nêu trên, nếu Phòng Nội vụ chưa nhận được báo cáo, xem như các cơ quan, tổ chức, đơn vị không còn trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW và chịu trách nhiệm báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận nếu có trường hợp phát sinh.

Phòng Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị để biết, thực hiện và lưu ý thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khi thực hiện rà soát hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức cần tập trung xem xét các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có thời gian luân chuyển, điều động giữa các cơ quan phòng ban hành chính, Ủy ban nhân dân 15 phường và các đơn vị sự nghiệp, các trường học nhưng chưa thực hiện thủ tục xét chuyển chế độ công chức sang viên chức hoặc ngược lại.

Hồ sơ đề nghị khắc phục sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức gửi về Phòng Nội vụ như sau:

Số lượng: 02 bộ hồ sơ

- Tờ trình của cơ quan, đơn vị đề nghị khắc phục sai phạm;
- Danh sách tổng hợp (theo mẫu đính kèm);
- Lý lịch công chức, viên chức theo quy định hiện hành;
- Các văn bằng, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của cán bộ, công chức, viên chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Các Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm ngạch, nâng lương, điều động, bổ nhiệm;
- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

Trường hợp có khó khăn, vướng mắc trong công tác rà soát, vui lòng liên hệ Phòng Nội vụ (đ/c Thanh Trà: 0908.042.065 hoặc Đ/c Thu Hà: 0908.983.864) để được hướng dẫn.

Trên đây là ý kiến của Phòng Nội vụ gửi đến Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị để phối hợp thực hiện.

(Đính kèm Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban chấp hành Trung ương và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ)

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTUB: CT, các PCT (thay báo cáo);
- Ban Tổ chức Quận ủy (để biết);
- CBCC PNV (để biết);
- Lưu: VT, TCCB, T.



Nguyễn Tùng Khương



TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐÃ QUA THI TUYỂN VÀ ĐẾN NGÀY 24 THÁNG 3 NĂM 2020 ĐÃ ĐẢM BẢO TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN QUY ĐỊNH
(từ ngày 01 tháng 5 năm 1998 đến ngày 28 tháng 12 năm 2017)

(Kèm theo Công văn số /..... ngày tháng năm 2020 của)

SỐ TT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ/CHỨC DANH	ĐƠN VỊ CÔNG TÁC HIỆN NAY	NGÀY ĐƯỢC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC	VỊ TRÍ VIỆC LÀM HIỆN NAY (chỉ tính các trường hợp đang là CBCS cấp huyện trở lên)	MÃ SỐ NGÁCH HIỆN GIỮ	VĂN BẰNG, CHỨNG CHỈ THEO TIÊU CHUẨN NGÁCH HIỆN GIỮ					KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI TRONG 05 NĂM GẦN NHẤT					GH
							Trình độ chuyên môn	Trình độ QLNN	Trình độ tin học	Trình độ ngoại ngữ	2015	2016	2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	Ví dụ: Trần Văn E	Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận	Ủy ban nhân dân Quận Y	01 tháng 9 năm 2003	Chủ tịch UBND	01.003	Cử nhân Luật	Chuyên viên	UDCNTTCB	Anh B	HTTNV	HTTNV	HTXSNNV	HTTNV	HTTNV		
2	Ví dụ: Trần Văn A	Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND	Ủy ban nhân dân Quận X	01 tháng 11 năm 2011	Cải cách hành chính	01.003	Cử nhân Hành chính học	Chuyên viên	A	Anh B	HTTNV	HTTNV	HTTNV	HTXSNNV	HTTNV		
3	...																

Người lập danh sách
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Số ĐTDĐ:....

GHI CHÚ:

- Nhập đầy đủ thông tin theo hướng dẫn, font Time New Roman.
- Không thay đổi định dạng của biểu mẫu (không thêm, bớt hoặc chỉnh sửa thông tin các dòng, cột). Cột nào không có thông tin, số liệu thì để trống.
- Các số - ngành, quận - huyện ghi danh sách kèm hồ sơ (gửi trước file Excel theo địa chỉ thư điện tử: dnstgiam.snn@phcm.gov.vn để tổng hợp) về Sở Nội vụ.

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐÀ QUẢ THI TUYỂN VÀ ĐẾN NGÀY 24 THÁNG 3 NĂM 2020 CHƯA ĐẢM BẢO TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN QUY ĐỊNH
(từ ngày 01 tháng 5 năm 1998 đến ngày 28 tháng 12 năm 2017)

(Kèm theo Công văn số /..... ngày tháng năm 2020 của)

SỐ TT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ/CHỨC DANH	ĐƠN VỊ CÔNG TÁC HIỆN NAY	NGÀY ĐƯỢC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC	VỊ TRÍ VIỆC LÀM HIỆN NAY (ghi tính các trường hợp đang là CBCS cấp huyện trở lên)	MÃ SỐ NGÁCH HIỆN GIỮ	VĂN BẢN, CHỨNG CHỈ THEO TIÊU CHUẨN NGÁCH HIỆN GIỮ					KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, PHẦN LOẠI TRONG 05 NĂM GẦN NHẤT					Ghi chú
							Trình độ chuyên môn	Trình độ QLNN	Trình độ tin học	Trình độ ngoại ngữ	2015	2016	2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	Vị duy: Nguyễn Văn A	Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận	Ủy ban nhân dân Quận Y	01 tháng 9 năm 2003	Chủ tịch UBND	01.003	Cử nhân Luật		UDCNTT CB	Anh B	HTTNV	HTTNV	HTXSNNV	HTTNV	HTTNV		
2	Vị duy: Trần Thị B	Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND	Ủy ban nhân dân Quận X	01 tháng 11 năm 2011	Cải cách hành chính	01.003	Cử nhân Hành chính học	Chuyên viên		Anh B	HTTNV	HTTNV	HTTNV	HTXSNNV	HTTNV		
3	...																

Người lập danh sách
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Số BTĐD:....

GHI CHÚ:

- Nhập đầy đủ thông tin theo hướng dẫn, font Time New Roman.
- Không thay đổi định dạng của biểu mẫu (không thêm, bớt hoặc chỉnh sửa thông tin các dòng, cột). Cột nào không có thông tin, số liệu thì để trống.
- Các sơ - ngành, quận - huyện gửi danh sách kèm hồ sơ (gửi trước file Excel theo địa chỉ thu điện tử: dtgicang.snv@phcm.gov.vn để tổng hợp) về Sở Nội vụ.

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐÁO LƯA THI TUYỂN CÔNG CHỨC
NHỮNG KHÔNG ĐẢM BẢO TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỦA NGẠCH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Kèm theo Công văn số ngày tháng năm 2021 của)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ	Đơn vị công tác hiện nay	Vị trí việc làm được bố trí	Mã số ngạch hiện giữ	Văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của ngạch (tính đến ngày báo cáo)					Kết quả nhận xét, đánh giá trong 05 năm gần nhất					Ghi
						Trình độ chuyên môn	Trình độ QLNN	Trình độ tin học	Trình độ tin ngoại ngữ	2015	2016	2017	2018	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	
I CÔNG CHỨC TỪ CẤP HUYỆN TRỞ LÊN																
1	Ví dụ: Trần Văn A	Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND	Ủy ban nhân dân Quận X	Cải cách hành chính	01.003	Cử nhân Hành chính học	Chuyên viên	A	Anh B	HTTNV	HTTNV	HTTNV	HTXSNV	HTTNV		
2	...															
II CÔNG CHỨC CẤP XÃ																
1	Ví dụ: Trần Văn E	Công chức Văn phòng - Thống kê, Ủy ban nhân dân phường X	Ủy ban nhân dân Quận Y		01.003	Cử nhân Luật	Chuyên viên	UDCNTTCB	Anh B	HTTNV	HTTNV	HTXSNV	HTTNV	HTTNV		
2	...															

Người lập danh sách
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, ghi rõ họ tên)

SĐT:....

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

LIBRARY

540 EAST 58TH STREET

CHICAGO, ILL. 60637

TEL: 773-936-3000

FAX: 773-936-3000

WWW.CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

CHICAGO.EDU

DANH SÁCH NHỮNG TRƯỜNG HỢP ĐANG LÀ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
NHƯNG TRƯỚC ĐÂY ĐƯỢC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC KHÔNG ĐÚNG QUY ĐỊNH
(Từ ngày 01 tháng 5 năm 1998 đến ngày 28 tháng 12 năm 2017)

(Kèm theo Công văn số /..... ngày tháng 7 năm 2021 của

SỐ TT	HỌ VÀ TÊN	VỊ TRÍ HIỆN NAY					VỊ TRÍ ĐƯỢC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC TRƯỚC ĐÂY					QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC (ghi rõ quá trình từ ngày tháng năm nào làm ở vị trí nào)	VĂN BẢNG, CHỨNG CHỈ THEO TIÊU CHUẨN NGẠCH CÔNG CHỨC				KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI TRONG 05 NĂM CẦN NHẤT				
		Chức vụ, chức danh hiện tại	Đơn vị công tác hiện tại	Vị trí việc làm hiện tại theo Đề án VTVL (nếu có)	Ngày được tuyển dụng vào công chức	Vị trí việc làm khi tuyển dụng công chức	Cơ quan, đơn vị tuyển dụng	Mã số ngạch công chức	Trình độ chuyên môn	Trình độ bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước	Trình độ tin học		Trình độ ngoại ngữ	2015	2016	2017	2018	2019			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
1	Nguyễn Văn A	Nhân viên Ban Bài thường giải phòng mặt bằng	Ủy ban nhân dân quận Tân Bình	Tiếp công dân và xử lý đơn thư	10 tháng 9 năm 2009	Chuyên viên Phòng Nội vụ	Phòng Nội vụ	01.003	Từ ngày 19/12/2008 đến 30/4/2010: Chuyên viên Phòng Nội vụ quận Tân Bình. Từ ngày 01/5/2010 đến nay: Chuyên viên Ban Bài thường giải phòng mặt bằng quận Tân Bình.	Cử nhân Luật		A		HTXSNV	HTTNV	HTXSNV	HTTNV	HTTNV			
2	Nguyễn Thị Thùy D	Phó Hiệu trưởng trường Mầm non ABC	Ủy ban nhân dân quận Tân Bình	Phó Hiệu trưởng		Kế toán	Ủy ban nhân dân Phường C	01.004	Từ ngày 01/4/2007 đến ngày 09/9/2008: Kế toán Ủy ban nhân dân Phường C; Từ ngày 10/9/2008 đến ngày 09/12/2018: Kế toán Trường Mầm non ABC; Từ ngày 10/8/2018 đến nay: Phó Hiệu trưởng trường Mầm non ABC	Cử nhân Kế toán, Cử nhân Sư phạm Mầm non	Chuyên viên	A	Anh - A	HTXSNV	HTXSNV	HTTNV	HTXSNV	HTXSNV			

Người lập danh sách

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Trần văn T
Số BTDD:

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2965 /HD-BNV

Hà Nội, ngày 15 tháng 06 năm 2020

HƯỚNG DẪN

**Về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác
tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức**

Căn cứ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư¹;

Căn cứ ý kiến của Ban Cán sự đảng Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 1530/VPCP-TCCV ngày 05/6/2020;

Sau khi trao đổi thống nhất với Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện việc xử lý cụ thể đối với các trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NGUYÊN TẮC RÀ SOÁT, XỬ LÝ SAI PHẠM

1. Rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý (kể cả các trường hợp được tuyển dụng trước tháng 6/2012) bảo đảm theo đúng quy định của Đảng, pháp luật² và kịp thời xử lý các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW và Hướng dẫn này; đồng thời kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị mà phát hiện có sai phạm trong tuyển dụng trước đây thì cơ quan đang quản lý cán bộ, công chức, viên chức sẽ thực hiện việc xem xét, xử lý theo quy định.

3. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, xử lý không thu hồi quyết định tuyển dụng thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó.

¹ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư ngày 24/3/2020 về việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị khóa XI về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử.

² Các trường hợp sai phạm trong tuyển dụng là việc thực hiện chưa đúng các quy định của Đảng, pháp luật nói chung và quy định riêng của Bộ, ngành, địa phương về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

4. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng thì đồng thời thu hồi, hủy bỏ các quyết định về công tác cán bộ đối với cán bộ, công chức, viên chức đó sau khi được tuyển dụng. Tuy nhiên, cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức không yêu cầu phải bồi hoàn các khoản tiền lương, phụ cấp và chế độ, chính sách khác theo quy định mà cán bộ, công chức, viên chức đã nhận kể từ khi được tuyển dụng.

5. Các trường hợp đã có kết luận vi phạm trước ngày 24/3/2020³ trong công tác tuyển dụng và cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đã thực hiện việc thu hồi quyết định tuyển dụng thì không xem xét lại.

6. Việc rà soát, khắc phục các sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020. Quá thời hạn này, các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng mà chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục hoặc mới bị phát hiện thì đều phải thu hồi quyết định tuyển dụng và xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân liên quan theo quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH, THẨM QUYỀN XỬ LÝ SAI PHẠM TRONG TUYỂN DỤNG

1. Nội dung xử lý

a) Đối với những trường hợp được tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trước ngày 28/12/2017:

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì không thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 vẫn chưa hoàn thiện đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện, quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành hoặc pháp luật tại thời điểm tuyển dụng. Nếu trúng tuyển thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó; nếu không trúng tuyển thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng đánh giá không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được

³ Thời điểm ban hành Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư.

giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội dung quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ thì thu hồi quyết định tuyển dụng;

b) Đối với những trường hợp tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đó.

c) Đối với trường hợp được tuyển dụng, bố trí vào vị trí việc làm nhưng chưa xếp ngạch công chức, viên chức tương ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm nhiệm trước ngày 28/12/2017 và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, nhưng không đủ thời gian từ nay đến hết năm 2020 để khắc phục vì lý do khách quan thì được dự thi nâng ngạch để hoàn thiện tiêu chuẩn ngạch theo yêu cầu của vị trí việc làm. Nếu không đạt thì cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức bố trí lại vị trí việc làm theo đúng với ngạch công chức hiện đang đảm nhiệm.

d) Đối với trường hợp xử lý sai phạm trong tuyển dụng có liên quan đến công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư thì cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức có văn bản báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ để thống nhất thực hiện.

2. Hồ sơ đề nghị xem xét khắc phục sai phạm

- Các văn bản, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của cán bộ, công chức, viên chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

3. Quy trình, thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức rà soát về việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và đánh giá, nhận xét về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín của cán bộ, công chức, viên chức, báo cáo cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, quyết định.

- Cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, kết luận cụ thể về từng trường hợp sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (quyết định việc thu hồi hay không thu hồi quyết định tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức) theo phân cấp; đồng thời tổng hợp, báo cáo về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương.

4. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể và cá nhân để xảy ra sai phạm trong tuyển dụng

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân để xảy ra sai phạm trong công tác tuyển dụng phải thực hiện việc kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý theo quy định của Đảng và pháp luật về xử lý kỷ luật đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Thông báo kết luận số 43-TB/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn này, các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị (bao gồm cả khối Đảng, đoàn thể và khối Nhà nước) tiến hành thực hiện việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm khách quan, công tâm, minh bạch, đúng quy định và phù hợp với thực tiễn.

2. Việc thực hiện xử lý sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Hướng dẫn này phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020 và báo cáo kết quả về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương trước ngày 31/01/2021.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Bộ, ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương và các địa phương phản ánh bằng văn bản về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương để thống nhất, báo cáo Ban Bí thư xem xét, giải quyết. /

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (để b/c);
- Thủ tướng Chính phủ (để b/c);
- Phó TTg Thường trực Trương Hòa Bình (để b/c);
- Văn phòng Trung ương Đảng và các cơ quan của Đảng ở Trung ương;
- Ủy ban TW Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Quốc hội, Kiểm toán Nhà nước;
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc CP, Thủ tướng Chính phủ;
- Các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng Bộ Nội vụ;
- Lưu: VT, Vụ CCVC.

BỘ TRƯỞNG



Ký, ghi rõ họ tên và
chức vụ, nơi làm việc
Cơ quan: Bộ Nội vụ
Ngày ký: 15-06-2020 18:00:38 +07:00

Lê Vĩnh Tân

BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 24 tháng 3 năm 2020

Số 71-KL/TW
SỞ NỘI VỤ TP. HÀ NỘI
Số: 6590
Ngày: 03/4/20
Chuyển:

KẾT LUẬN

CỦA BAN BÍ THƯ

về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị

Xem xét đề xuất của Ban Tổ chức Trung ương về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị (Công văn số 10726-CV/BTCTW, ngày 05/3/2020), Ban Bí thư kết luận như sau:

Thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng đã quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị; rà soát, xử lý các trường hợp chưa thực hiện đúng các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử. Tuy nhiên, qua rà soát, kiểm tra, thanh tra cho thấy, còn vướng mắc, bất cập, chưa thống nhất trong việc xử lý những trường hợp sai phạm liên quan đến công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó, có trường hợp đã được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc là nhân sự dự kiến tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Để bảo đảm đồng bộ, thống nhất trong việc xử lý các sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, Ban Bí thư yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ nói chung, công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức nói riêng. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý theo thẩm

quyền đối với các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc chưa thực hiện đúng quy định về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tập trung xử lý dứt điểm các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức đã được phát hiện.

- Thu hồi quyết định tuyển dụng đối với các trường hợp đã có kết luận vi phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan có thẩm quyền; đồng thời, kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

- Không thu hồi quyết định đối với những trường hợp được tuyển dụng không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục từ thời điểm 28/12/2017 trở về trước nhưng đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức. Trường hợp chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện. Quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Đối với những trường hợp tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

Đối với trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện nhưng không thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng: (1) Nếu được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì cân nhắc xem xét. Riêng đối với trường hợp thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải tham gia thi tuyển; nếu trúng tuyển, các chế độ, chính sách được tính từ

ngày được tuyển dụng trước đó. (2) Nếu không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đó.

3. Ban cán sự đảng Chính phủ chỉ đạo Bộ Nội vụ ban hành văn bản hướng dẫn xử lý cụ thể đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (hoàn thành trong tháng 4/2020).

4. Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Chính phủ và các cơ quan liên quan đôn đốc các địa phương, cơ quan, đơn vị sớm khắc phục các khuyết điểm, hạn chế trong công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ; nhất là việc xử lý các trường hợp vi phạm trong công tác cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị. Đôn đốc, theo dõi việc thực hiện Kết luận này và định kỳ báo cáo Ban Bí thư.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kết luận, nếu thấy vướng mắc, bất cập, vượt quá thẩm quyền thì kịp thời báo cáo Ban Bí thư (qua Ban Tổ chức Trung ương) để xem xét, giải quyết theo quy định.

Nơi nhận:

- Các tỉnh ủy, thành ủy,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Trung ương,
- Các đảng ủy đơn vị sự nghiệp Trung ương,
- Ban cán sự đảng Chính phủ,
- Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.

T/M BAN BÍ THƯ



Trần Quốc Vượng

**THÀNH ỦY THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
VĂN PHÒNG**

Số 1092-BS/VPTU

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Các ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy,
- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố,
- Sở Nội vụ,
- VPTU: Lãnh đạo, Phòng TH,
- Lưu VPTU.

Sao lục

TP. Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 4 năm 2020

**K/T CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHỦ NHẬT VĂN PHÒNG**



Châu Sơn Yên

1. The first step in the process of the scientific method is to make an observation or ask a question. For example, you might notice that a plant in your yard is not growing as well as it should. This leads to a question: Why is the plant not growing well?

2. Next, you make a hypothesis, which is an educated guess about the answer to your question. For example, you might hypothesize that the plant is not getting enough water.

3. Then, you test your hypothesis by conducting an experiment. In this case, you might water the plant more frequently and see if it grows better. You would then observe the results and compare them to your hypothesis. If the plant grows better with more water, your hypothesis is supported. If not, you might need to make a new hypothesis and test it again.

4. Finally, you draw a conclusion based on your results. If the plant grows better with more water, you can conclude that the plant was not getting enough water initially. This process of the scientific method is used in many fields of study to understand the natural world.

Conclusion

