

Số:/KH-THCS.LTT

Gò Vấp, ngày 06 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 729/KH-UBND ngày 01 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021.

Căn cứ Kế hoạch số 352/KH-GDDT ngày 04 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân quận Gò Vấp về Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021.

Trường THCS Lý Tự Trọng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng với tinh thần kiên quyết, kiên trì, liên tục, đúng quy định nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh.

Nâng cao nhận thức, vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; của viên chức, nhân viên và giáo viên phát huy vai trò, trách nhiệm đối với công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng.

Tăng cường công khai, minh bạch, quản lý, giám sát viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử; nâng cao hiệu quả công tác giám định và thu hồi tài sản tham nhũng.

2. Yêu cầu

Chi bộ cùng với Công đoàn tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; chủ động, kịp thời phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng và tình trạng “tham nhũng vặt”, những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, phụ huynh trong giải quyết công việc.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo, quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Công đoàn, lãnh đạo nhà trường tăng cường tuyên truyền, quán triệt các văn bản chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng; việc tuyên truyền phải có trọng tâm, trọng điểm, đổi mới, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với các đối tượng cần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí, khuyến khích, vận động người lao động phát hiện, phản ánh, tố giác hành vi tham nhũng, lãng phí qua đó nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của các

cấp, các ngành, của viên chức và người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự thống nhất, tự giác và quyết tâm trong hành động.

Hiệu trưởng tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ nêu tại Kế hoạch số 580/KH-UBND ngày 25 tháng 02 năm 2020 của Ủy ban nhân dân quận về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về Phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019 - 2023”.

2. Tăng cường các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Công khai, minh bạch trong các hoạt động

Các bộ phận trong nhà trường duy trì công khai, minh bạch thông tin về tổ chức và hoạt động của nhà trường (trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước và nội dung khác theo quy định của pháp luật). Chú trọng các lĩnh vực: quản lý, sử dụng tài chính, tài sản; mục đích huy động, mức đóng góp, việc sử dụng, kết quả sử dụng và báo cáo quyết toán các khoản đóng góp của Nhân dân; công tác tổ chức-cán bộ; các quy trình; biểu mẫu các thủ tục hành chính. Việc công khai minh bạch phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, kịp thời, đầy đủ cả về nội dung và hình thức, trình tự, thủ tục quy định của pháp luật phòng, chống tham nhũng hoặc pháp luật chuyên ngành.

Cán bộ quản lý nhà trường thực hiện nghiêm các quy định về dân chủ cơ sở tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Hiệu trưởng và Phó Bí thư chi bộ chủ động thông tin, công khai cho báo chí về kết quả thanh tra, kiểm tra những vấn đề nhạy cảm, dư luận xã hội quan tâm trong xử lý các vụ việc tham nhũng, giúp định hướng tốt dư luận xã hội. Cung cấp thông tin theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Tiếp cận thông tin và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Thực hiện nghiêm việc tiếp nhận yêu cầu, giải trình và trách nhiệm giải trình theo quy định tại Điều 15 Luật Phòng, chống tham nhũng và

Chương II Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

b) Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Cán bộ quản lý thực hiện tốt chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm và sử dụng biên chế, kinh phí quản lý tài chính đối với các cơ quan nhà nước theo quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Các bộ phận trong nhiệm vụ, quyền hạn của mình xây dựng, ban hành định mức, tiêu chuẩn, chế độ, công khai quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ, thực hiện và công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Việc ban hành định mức, tiêu chuẩn, chế độ không trái pháp luật.

c) Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Toàn trường thực hiện nghiêm Quy tắc ứng xử quy định tại Điều 20 Luật Phòng, chống tham nhũng; Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức (CB, CC, VC) và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập ban hành kèm theo Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố và quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong lĩnh vực cụ thể; tặng quà và nhận quà tặng theo quy định.

Cán bộ quản lý nhà trường cùng với Công đoàn tiếp tục thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; duy trì tổ chức lấy ý kiến, khảo sát mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

d) Chuyển đổi vị trí công tác người có chức vụ, quyền hạn

Cán bộ quản lý nhà trường thực hiện chỉ đạo của cấp trên trong việc chuyển đổi vị trí công tác đối với CB, CC, VC để phòng ngừa tham nhũng theo Chỉ thị 04/CT-UBND ngày 19/9/2017 của Ủy ban nhân dân quận về tăng cường chuyển đổi vị trí công tác đối với CB, CC, VC theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, được công khai và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị. Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với CB, CC, VC vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập CB, CC, VC.

e) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Cán bộ quản lý nhà trường đẩy mạnh các hoạt động nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn quận, xây dựng đô thị thông minh, chính quyền điện tử. Tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp góp phần cải thiện, nâng cao Bộ chỉ số cải cách hành chính của quận. Duy trì thực hiện hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001:2015 với 221 quy trình thủ tục hành chính thuộc 46 lĩnh vực hoạt động quản lý hành chính nhà nước thuộc thẩm quyền giải quyết của Ủy ban nhân dân quận ban hành theo Quyết định số 3694/QĐ-UBND ngày 02/10/2020.

Tiếp tục thực hiện sắp xếp lại bộ máy khi phát hiện chưa hợp lý. Thực hiện góp ý, nhận xét, đánh giá CB, CC, VC hàng quý, năm đảm bảo đúng thực chất ứng với kết quả, hiệu quả công tác, tránh tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm trong phê bình, tình trạng người không tốt đánh giá tốt.

Duy trì thanh toán lương, các khoản phụ cấp, thu nhập khác qua tài khoản cho CB, CC, VC theo Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

f) Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập

Cán bộ quản lý, người được quy hoạch cán bộ quản lý kê khai tài sản, thu nhập và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định tại Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Tăng cường công tác tự kiểm tra, phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, thanh tra hành chính và giải quyết khiếu nại, tố cáo

Hiệu trưởng chủ động thực hiện kiểm tra, giám sát CB, CC, VC; tổ chức ít nhất một cuộc tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của CB, CC, VC nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng.

Cán bộ quản lý, bộ phận giám thị, giáo viên chủ nhiệm duy trì thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tập trung giải quyết dứt điểm vụ việc do mình phụ trách, không để phát sinh; khiếu nại đông người nhất là các tin báo, phản ánh, tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng.

Cán bộ quản lý thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra hàng năm theo Kế hoạch kiểm tra được Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận phê duyệt.

Tiếp tục thực hiện nghiêm Kế hoạch số 138/KH-UBND ngày 09/6/2016 và Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 31/8/2016 của Ủy ban nhân dân quận về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng trên địa bàn quận; Văn bản số 12/UBND-TTQ-M ngày 24/4/2019 về thực hiện kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, Trưởng ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng. Duy trì công tác phối hợp giữa cơ quan điều tra, viện kiểm sát, cơ quan thanh tra trong việc trao đổi thông tin về tội phạm và giải quyết kiến nghị khởi tố được phát hiện thông qua hoạt động thanh tra theo quy định tại Thông tư số 03/2018/TTLT-VKSNDTC-BCA-BQP-TTCTP ngày 18/10/2018 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Bộ trưởng Bộ Công an, Bộ trưởng Bộ Quốc phòng, Tổng Thanh tra Chính phủ.

4. Phát huy vai trò của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Hiệu trưởng tiếp tục tạo điều kiện Công đoàn, Đoàn thanh niên, Đội thiếu niên, Ban Thanh tra nhân dân phối hợp, giám sát hoạt động quản lý nhà nước về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

Duy trì thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tạo điều kiện, khuyến khích CB, CC, VC và nhân dân giám sát, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng nhất là các hành vi “tham nhũng vặt” và tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Biểu dương, khen thưởng xứng đáng người dũng cảm tố cáo hành vi tham nhũng và nhân rộng các mô hình giám sát có hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bộ phận Pháp chế -Tuyên truyền Pháp luật nhà trường.

- Hiệu trưởng xây dựng Kế hoạch thực hiện với hình thức phù hợp.
- Cán bộ quản lý tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tập huấn chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Cán bộ quản lý tổ chức kiểm tra, báo cáo thực hiện xử lý vụ việc liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng lên Ban giám hiệu hoặc cấp cao hơn.

- Các bộ phận thực hiện tốt chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

2. Các tổ chuyên môn

- Căn cứ kế hoạch này thực hiện phòng chống tham nhũng.

- Báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của tổ theo yêu cầu của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Trường THCS Lý Tự Trọng. Đề nghị viên chức và người lao động quán triệt thực hiện, đề ra các giải pháp thực hiện hiệu quả và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện phòng, chống tham nhũng tại nhà trường./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, KT.

HIỆU TRƯỞNG

Dương Hữu Đức