

Số: 137/TB-THCSTT

Thành phố Thủ Đức, ngày 14 tháng 6 năm 2022

THÔNG BÁO
Về điều chỉnh - bổ sung chiến lược phát triển nhà trường
Giai đoạn 2021 - 2025

Căn cứ biên bản góp ý của các Tổ chuyên môn, Tổ văn phòng về việc rà soát và góp ý chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ biên bản góp ý của Hội đồng trường ngày 09 tháng 6 năm 2022 về việc rà soát và góp ý chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021 - 2025;

Hiệu trưởng thông báo điều chỉnh, bổ sung chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

1. Về rà soát nội dung chiến lược

1.1. Về hoạch chiến lược

Kế hoạch chiến lược cần được thường xuyên phổ biến, nhắc lại trong các cuộc họp hội đồng sư phạm để tập thể sư phạm cố gắng phấn đấu hoàn thành mục tiêu đã đề ra.

1.2. Về tổ chức

Kế hoạch chiến lược cần được cụ thể hóa bằng những hoạt động, kế hoạch chi tiết, phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực của đội ngũ giáo viên, nhân viên, cần có đánh giá, rút kinh nghiệm và điều chỉnh kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế.

1.3 Về xây dựng và phát triển đội ngũ

Điều chỉnh trình độ giáo viên theo Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021.

Cần tuyển dụng đủ giáo viên theo quy định, đội ngũ giáo viên chưa đảm bảo về số lượng, một số bộ môn không có giáo viên, dẫn đến việc thỉnh giảng giáo viên nhiều.

1.4. Cơ sở vật chất và trang thiết bị giáo dục

Còn thiếu đồng bộ, một số lớp chưa có tivi, một số lớp bàn ghế hư hỏng, xuống cấp.

Cần trang bị hệ thống wifi cho toàn trường để các lớp học truy cập, khai thác các thông tin giảng dạy kịp thời.

1.5. Xác định các vấn đề ưu tiên

Kiện toàn đội ngũ giáo viên.

Nâng cao chất lượng giáo dục, chú trọng việc rèn luyện đạo đức, lối sống và nhân cách cho học sinh.

Nâng cao số lượng học sinh giỏi cấp thành phố Thủ Đức, cấp Tp. Hồ Chí Minh

2. Về điều chỉnh, bổ sung nội dung chiến lược

2.1. Về quy mô trường lớp - đội ngũ - cơ sở vật chất

Điều chỉnh, cập nhật số liệu phù hợp với tình hình thực tế của năm học.

2.2. Bổ sung các giải pháp

Lãnh đạo nhà trường động viên, ghi nhận những đóng góp và sự tiến bộ của giáo viên, nhân viên dù là nhỏ nhất.

Tăng cường công tác khen thưởng để động viên kịp thời, khuyến khích, tạo tinh thần tích cực cho đội ngũ giáo viên, nhân viên có đóng góp cho sự phát triển của nhà trường.

Tất cả các hoạt động đều phải được thực hiện một cách công bằng, dân chủ, công khai, đồng đều giữa các thành viên trong nhà trường.

Dạy học theo định hướng phát triển năng lực, phẩm chất, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của học sinh; lấy học sinh làm trung tâm; học đi đôi với hành, vận dụng kiến thức thực tiễn vào cuộc sống.

2.3. Về trách nhiệm của đội ngũ giáo viên, nhân viên:

Nêu cao tinh thần đoàn kết, hỗ trợ đồng nghiệp trong việc thực hiện các nhiệm vụ chung của nhà trường./.

Nơi nhận:

- Các thành viên Hội đồng trường;
- Ban đại diện CMHS trường;
- Các tổ CM, Giáo viên, CNV;
- Lưu VT, HT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Ngọc Lưu